



曙光报

集团公司继续荣获台州市建筑业十强施工企业称号

本报讯(通讯员叶文思)近日,台州市建设规划局通报表彰了台州市2006年度“建筑业十强施工企业”、“建筑业十佳项目经理”、“建筑业十佳市场开拓能手”和“优秀项目经理”等单位和个人。我集团公司被评为台州市建筑业十强施工企业,宁波分公司经理陈春明被评为十佳项目经理,南京分公司经理林德叶、湖北分公司经理陈灵康被评为建筑业十佳市场开拓能手。项目经理林国富、郑海鹰被评为2007年台州市优秀项目经理。

2007年第6期 总第23期 曙光控股集团主办

http://www.shuguangjituan.com E-mail:shuguangbao@163.com

提高素质 把握形势 促进发展

集团公司经营骨干培训班暨工作会议隆重召开

本报讯 9月21日—26日,我集团公司经营骨干培训班暨工作会议在南京曙光国际大酒店隆重召开。集团董事长江夫友、总经理王明生出席会议并作了重要讲话,副总经理谢焯、柯敦义、林德叶、陈春明、陈灵康,党委书记杨金莲等出席会议,集团公司各科室、各分公司、各子公司的主要负责人及部分员工共计100多人参加会议。温岭市建筑工程管理局原局长颜云方、副局长陈华臻、温岭市建设工程质量监督站站长李建新受邀参加会议。

此次培训班暨工作会议的指导思想是:继续坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导,紧紧围绕“二次创业,继续把企业做大做强”的战略目标,学理论、攻业务,不断增强自身素质,解放思想、开拓进取、联系实际、再接再厉、踏实工作、创新创业,全面完成今年的各项工作任务,促进企业的各业持续快速发展。主要议题有两个:一是经营骨干培训;二是企业工作会议。

9月22日至24日为经营骨干培训时间。培训内容分别为:财税实务操作讲座、企业管理法律知识讲座和工程施工管理知识讲座,由浙江国税干部培训学校俞学军老师、上海市建纬律师事务所律师朱树英律师和南京市质监站高级工程师胡全信主讲。我集团公司总工程师李义章、安装总工董培,办公室徐先宝也分别作了授

课。培训期间,还分别召开了项目经理座谈会和《曙光报》通讯员座谈会。

9月21日、25日,与会人员还先后考察了宁波分公司、南京分公司及淮安市华立曙光置业有限公司的部分工程项目。26日,经验交流总结大会隆重召开,集团公司南京分公司经理林德叶、宁波分公司经理陈

春明、华立曙光置业有限公司总经理黄建胜、温岭国际大酒店副总经理林倩和时代广场工程项目部陈岳峰分别作了交流发言。

会上,集团公司总经理王明生表示,这次培训班暨工作会议是一次学习的大会、团结的大会、胜利的大会,大家回去之后要认真领会、深入贯彻,有决心、有计划、分步骤、分阶段地落实大会精神,兢兢业业、勤勤恳恳地做好企业的各项工作。他要求公司各部门、各经营单位紧密团结在集团公司的旗下,优势互补、团结进取、持续创新、奋勇拼搏,力争在“十一五”期末提前完成既定的战略目标。

董事长江夫友充分肯定了集团公司今年上半年所取得的成绩,他要求公司全体同仁上下一心、奋力进取,争取在下半年超额完成年初提出的各项工作任务。对于集团公司今后的发展,他指出,一是要认真学习,不断提高自身的理论和业务素质;二是要强化施工管理,确保工程建设的质量和安全生产;三是要继续加大开拓市场力度,努力拓展各业发展的空间;四是要深化改革,不断完善企业的运行机制。最后,江董希望,集团公司全体同仁都能以这次培训大会为新的里程碑,加强学习、加强交流,进一步解放思想、创新创业,为二次创业,做大做强企业而努力奋斗。



主席台左起:谢焯、颜云方、王明生、江夫友、陈华臻、李建新



▲江董(右二)、王总(左二)等在淮海第一城



▲朱律师讲解企业管理法律知识



▲与会人员参观金奥大厦工地



▲江董在通讯员座谈会上

嵊州世贸广场星级酒店工程开工建设



嵊州世贸广场星级酒店效果图

本报讯 近日,我集团公司承建的嵊州世贸广场星级酒店工程正式开工建设。该工程是我公司自今年2月份资质晋升为特级以来所承建的第3个造价超2亿元的大项目,前者分别为黄岩商业街A区块安置房BT工程(造价约为2.7亿元)和宁波市和义大道滨江休闲项目(造价为5亿多元)。嵊州世贸广场星级酒店工程总造价约2.1亿元,是嵊州市政府重点工程,也是目前嵊州市最大的工程项目。

嵊州世贸广场酒店由实力雄厚的台州市台信房地产开发有限公司开发,位于嵊州市城南新区的中心区块,东临

官河南路,南朝环城路,西靠规划道路,北依嵊州大桥。该酒店作为启动城南行政商住区开发的标志性重点项目和当地唯一一家五星级酒店,具有得天独厚的地理位置和良好的发展前景,它的建成,将对城南新区发展成为嵊州的未来都会中心起到一定的作用。

嵊州世贸广场酒店高100米,28层,建筑面积约为5万平方米。酒店功能齐全,设施完备。一层主要设大堂、团队客人接待中心、商务中心、总服务台、银行、大堂吧及咖啡厅等;二层为中餐厅、风味餐厅、日本铁板烧、西餐厅、酒吧等;三层为中餐包厢、大宴会餐厅及

棋牌房等;四层为国际会议中心、中小会议室及卡拉OK、演艺吧等;五层为室内游泳池、健身房及大型的餐饮、娱乐设施等;六层至二十六层为酒店客房。其中二十五层设置豪华商务套房,二十六层设置总统套房两间。

嵊州世贸广场酒店的建筑外观采用现代的艺术手法设计,大面积外墙玻璃与钢结构组合成一幢极富标志性概念的建筑形体,造型独特、生动,节奏感强。塔楼层次分明而恢宏大气,塔楼顶部的“皇冠”式造型,极具标志意义和现代感,令人耳目一新,并使整体建筑具备了独树一帜的气质,凸现出尊贵与华丽。

该工程目前已全面进入基础施工,预计于2009年春季完工。

淮安市政协主席陈从亮 考察我三心美德项目



陈从亮(右三)一行在江莹(右二)、谢总(右一)、林总(左三)的陪同下考察三心美德工地。

本报讯 8月22日,江苏省淮安市政协主席陈从亮一行在集团公司董事长江夫友、副总经理谢焯、浙江三心美德投资管理有限公司总经理林连娣的陪同下,考察我集团公司投资建设的温岭市三心美德颐乐项目工程。座谈会上,林连娣总经理详细介绍了三心

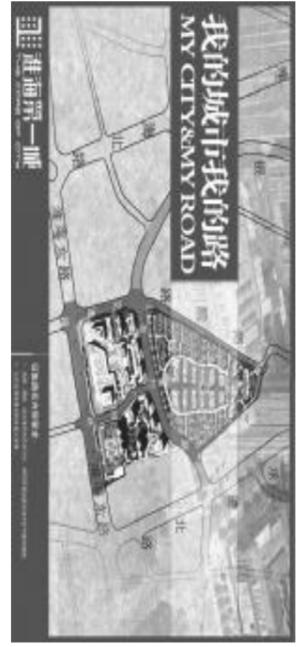
美德颐乐项目的规划建设情况。她说,该项目借鉴了国内外最先进的老年公寓运行模式,功能设施完备,服务理念先进,目的就是打造一家省内乃至国内一流的老年休养康乐中心,为温岭广大老年人提供一个温情的家园,使之老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐,使之晚年活得有尊严、有质量。

三心美德颐乐项目总投资3.8亿元,占地240亩,总建筑面积19万平方米,绿地率超过35%,可接纳5000名老年朋友入住。据悉,由于该项目的区位优势,近日被列入全国首批30家异地养老互动式旅游示范点单位。

本报讯(通讯员蒋成栋)9月25日下午,由江苏省淮安市宣传部、淮安市规划局、淮安市地名办、报社以及我华立曙光置业公司组成的评委会,对“淮海第一城”路名征集活动的来稿进行了细致全面的评选,经过众评委一致认定,新路名为“开元路”(原新村路)、“汇金路”(原广场路)。“淮海第一城”将在政府正式批准该路名后,发布获奖公告并邀请获奖者领奖。

9月10日,我集团公司投资开发的淮安市“淮海第一城”(项目内)路名征集活动拉开序幕。在半个月的时间里,“淮海第一城”收到了各行各业上千名市民的踊跃来稿——有的从城市规划出发阐述自己对道路命名的见解;有的依据淮安的历史文化、民风民情起了自己心仪的路名;有的则以都市风貌、商业发展中汲取灵感……各种各样的路名,都凝聚了广大淮安市民对城市未来发展的憧憬和对家乡的热爱之情。

虽然城市道路的规划是政府行为,但是作为一个具有社会责任感的开发公司,华立曙光置业有限公司始终把积极配合并大力支持政府相关部门的工作,作为企业应尽的义务。通过这次活动,华立曙光和广大市民都充分参与到城市建设的进程中,为构建和谐家园,展示淮安新风尚,奏响了新的乐章。



「淮海第一城」路名评定征集活动结束

曙光控股集团在中都南京举办经营骨干培训班暨工作会议,主要基于以下四个方面的考虑:一是经营骨干肩负企业工作的重任,平时忙于应付事务,缺乏理论和业务知识系统的再教育、再培训,经常不断地接受培训教育,更新知识,才能适应快速发展的形势;二是近年来,我们曙光控股集团持续快速发展,经营的领域和企业的规模不断扩张,发展过程中碰到了许多新情况、新问题,解决这些困难和问题,迫切需要一个懂经营善管理的团队;三是这次我们邀请的专家,对企业情况非常熟悉,有理论高度,又有实际的结合,他们的授课辅导对我们经营骨干更新知识,提高理论和业务素质无疑是一个重要的途径;四是交流工作经验,讨论和部署下半年的工作。

2006年年初,我们提出“二次创业,继续把企业做大做强”的战略目标,这个目标的核心是经营产值达到50亿元以上,企业资质晋升为特级,企业上市。围绕这一战略目标,我们继续认真贯彻“与时俱进、开拓创新、求真务实、诚实守信、优质高效、争创一流业绩”的企业宗旨,在积极发展建筑业的同时,带动其它各业迅速发展。今年初,经建设部批准,企业资质已晋升为特级,企业上市的前期工作已开展,历史遗留问题,在市政府的重视支持下已妥善解决,上市实质性工作的思路基本确定,具体工作正在酝酿部署,集团公司各产业正展示着蓬勃发展的态势。

尤其是今年以来,在国家宏观调控,用地压缩,基建项目减少,建筑市场疲软,竞争加剧的情况下,建筑等各业仍然得到持续快速发展。建筑业1—8月份完成施工产值16.8亿元,承接“高、大、难、新”的工程项目有了新的突破,宁波分公司中标了造价约5亿多元的和义大道滨江休闲项目;南京分公司承接了郑州意大利客商投资开发的郑州思达数码广场项目,造价约2.3亿元;台州分公司承接了造价2.7亿元的黄岩商业街区A区块安置房工程;厦门分公司承建了造价为2.5亿元的厦门世界山庄I期工程;连云港分公司承接了造价为1亿多元的连云港城蓝天大厦等等。在拓展施工业务的同时,各分公司都十分重视工程施工的质量和安全生产,创优创标活动取得了令人满意的成绩,大大提高了曙光的社会知名度和美誉度。

投资开发逐步向规模化、集约化方向发展,前景看好。占地300亩,投资16亿元,建筑面积达38万平方米的“淮安第一城”商品住宅全面启动建设;句容以酒店投资建设带动12万平方米的曙光国际花园的住宅开发;投资3亿元的

南京夫子庙住宅开发项目已准备就绪,正在启动开发;占地240亩,投资约4亿元的温岭市三心美德老年休养园已动工建设等等。

酒店服务业的规模不断扩大,曙光的品牌效应进一步显现,市场信誉逐步提高。在温岭国际大酒店成功运行的基础上,南京曙光国际大酒店在今年初盛大开业,开业以来运行正常,招徕了众多的会议、婚宴、旅游团队及宾客,平均入住率在70%以上,经营业务红红火火;句容曙光国际大酒店已进入室内装饰装潢阶段,预计在2008年年初可以开业运行;淮安曙光国际大酒店正在建设之中,开业运行的时间也不会太远,至此,我们曙光的酒店服务业全国连锁格

们在下半年继续共同努力,奋力进取,完成和超额完成年初提出的各项工作指标。

下面,我就工作问题讲四点意见和要求。

一、认真学习,不断提高自身的理论和业务素质

学习使人进步。随着知识经济时代的到来,新理论、新技术、新知识不断涌现,知识更新周期大大缩短,知识结构变化速度明显加快。我们在座的经营骨干,都是企业的中坚力量,肩负着企业发展的重任,如果只凭自己原有的知识和经验办事,那么迟早会被迅猛发展的形势所淘汰。要想使自己永不落后,永远站在工作前列,就必须不断加强学习,向书本学、向实践学,不

知法,做到依法办事,而且不断更新、充实专业知识,提高业务素质,用活用足政策,充分运用财务管理这一经济杠杆,健全制度,以制度来跟踪监督企业经营行为,提供科学高效的服务,做好参谋,为企业盈利服务,为企业发展服务。这些都是在新形势下摆在我们面前需要研究、需要实践的新课题。

综上所述,学法律、财务税务等专业知识,提高自身素质,是市场经济的要求,也是企业发展的内在要求,希望大家以这次的培训教育为新的起点,增强学习的紧迫感,树立生命不息、学习不止的终身学习理念。把学习内化为一种责任意识,一种精神追求、一种思想境界,努力做好本职工作。

二、强化施工管理,确保工程建设的质量和安全生产

工程建设的质量和安全生产既关系着人民群众的生命财产安全,又直接影响着企业的信誉和效益。因此,我们要继续贯彻落实《安全生产法》、《建设工程质量管理条例》等法律法规,强化施工现场管理,加强职工的培训教育,增强质量安全意识,健全质量安全责任制度,认真落实各项措施,及时整改、整治,杜绝质量安全隐患,消除质量安全事故。同时要积极开展创优创标活动,真正把安全生产文明施工的要求落到实处,不断提高工程质量和安全生产的管理水平。我们必须认清企业安全生产形势,统一认识,切实加强领导,把安全生产工作真正摆到企业工作的重要位置。为此,集团公司专门发出《关于切实加强建筑施工安全生产管理的通知》,各分公司、项目部都要认真贯彻落实通知精神,切实抓好三件事:一是开展一次拉网式的安全生产大检查。各分公司要高度重视,认真部署,集中时间、力量和精力,主要领导要亲自抓,确保此次安全生产大检查不留死角、不走过场,对存在的问题决不心慈手软,下决心组织整改、整治,全面控制施工现场的各种危险因素,彻底杜绝安全生产事故的发生。二是下半年要继续对多发性事故的重点施工部位和环节进行专项整治。主要围绕施工坍塌、施工用电、高处坠落三个方面,各分公司对整治工作要进行认真的部署,要成立组织、充实力量、制订方案、落实措施,使专项整治工作真正落到实处,取得成效。同时,集团公司内部所有经营单位都要十分重视国庆、元旦等节假日期间的安全生产、安全保卫工作,做到思想不放松、措施早落实、管理力量不减少,确保节日期间无事故。三是继续开展创安全生产文明施工样板工地活动。各分公司要高度重视创建活动,领导亲自挂帅,项目经理负总责,定目标,抓管理,根据年初确定的计划,加强跟踪管理,不断落实整改措施,使创建工作富有成效,不断打造曙光建筑的良好形象。(下转第3版)

在经营骨干培训班上的讲话

□董事长 江夫友



局初步形成。

设备租赁业在台州的成功实践,有力地促进了建筑业社会化的专业分工,适应了建筑业社会化大生产的需要。租赁公司在江西南昌、湖北武汉设立分公司,把曙光租赁的品牌打到了省外,得到了当地建筑同行的欢迎,设备租赁在省外生根落脚,初具规模,发展前景大有作为。

总的来说,今年上半年,我们的工作目标是明确的,工作措施是有力的,取得的成效也是有目共睹的。但是,我们必须清醒地看到,企业在发展的进程中碰到的新情况、新问题是客观存在的,我们在工作上仍存有许多不足,需要我

断用各种新知识来充实自己,提高自己。在加强学习的同时,要紧密联系实践,做到学以致用。拿学法律知识来说,随着我国法律体系的逐步健全,实践于企业的法律法规也越来越多,如《建筑法》、《合同法》、《安全生产法》、《工程质量管理条例》等等,如何使企业做到依法经营,如何运用法律手段维护企业自身的利益,这些都有赖于我们对相关法律法规知识的学习、掌握和运用,只有学习好、掌握好、运用好相关的法律法规,才能使企业在法治的大环境里永远处于主动的地位,反之,我们就会陷入被动的局面。从事财务工作也一样,财会人员不仅要学法

浅谈餐饮成本控制

□付新章

随着市场竞争日趋激烈,餐饮行业逐渐由高利润时代转向微利润时代。在这一市场大环境条件下,如何降低经营成本,获得最大的利润就成为餐饮管理的出发点和最终归宿。

首先要树立全员参与成本控制的意识。提高经济效益是餐饮企业经营的主要目的,所以餐饮企业的一切经营管理活动都要围绕这一轴心去转。有效的成本控制是提高经济效益的重要途径,如何才能对成本进行有效地控制呢?通常认为成本控制是财务部门的事情,实际上这是一种落后的管理思想,因为财务人员只能通过财务数据来预算、核算和分析费用的支出,不可能跟踪费用支出的所有环节。因此对于每个经营部门、每个工作岗位来说,既是成本费用的支出者,也是成本费用的有效控制者。只有转变原有的固旧观念,全员参与成本控制,形成全员成本管理的组织,才能真正成为精细化管理的组织,才能符合现代化经营管理的要求。

其次是建立健全成本管理责任制度。成本责任制度是一种把各部门各岗位的责任、权力、利益相结合的管理制度。对出品

部门按毛利率进行考核,对前台运营部门按费用率进行考核,并将考核与绩效挂钩,这样既能较好地调动各方面的积极性,同时也避免了不论成本超支还是节约都漠然视之的现象发生。建立健全成本管理责任制度应从三个方面着手:一是建立成本控制小组。形成以部门经理为首,财务、厨房、吧台、厅面为主体的成本控制组,通过成本控制小组成员的带动,使各个部门、各个岗位都能重视成本控制管理工作。二是明确责任。由财务部门确定各部门的成本指标和费用指标,如:确定厨房菜品的毛利率、能源费用、餐具破损率;确定吧台果饮品毛利率、酒水毛利率;根据营业额确定厅面的易耗品消耗量、餐具破损率、洗涤费用等等。所有的责任指标由各部门的负责人分别进行管理,真正做到各负其责,使责任人有权、负其责,把成本控制工作落到实处,保证总成本控制目标的实现。三是建立成本考核制度。把成本控制与绩效挂

钩,通过各部门的成本管理具体内容,制定考核方案,对责任部门的费用预算执行情况和成本控制效果进行考核。利用考核与绩效挂钩,做到奖惩分明,正确处理各部门之间的责、权、利关系,促进成本控制工作的健康和谐发展。再次是完善成本控制体系。餐饮经营涉及的过程和环节多,因此造成成本泄露的空间就大,所以通过完善成本控制体系从根本上扼制浪费是非常必要的。总的来说餐饮成本控制包括三个阶段,即事前控制、过程控制、反馈控制。事前控制包括:制订标准成本卡、制订标准操作程序、定时询价定价、制订计划申购制度、制订能源使用开关制度等;过程控制包括:原材料加工控制、食品切配控制、菜肴烹调控制、餐具传输控制等;反馈控制包括:定期的成本分析会、制订改进措施等。

最后是狠抓成本控制的基础工作。因为成本控制涉及到各个部门、各个岗位、各

个环节,所以成本控制管理工作能否见成效,就要看成本控制的基础工作落实的如何。有的餐饮企业成本总是居高不下,其主要原因之一就是成本管理基础工作薄弱,管理方法陈旧,管理手段落后,不能适应管理工作的要求。抓好成本管理的基础工作,主要包括以下几个方面:一是要建立健全成本管理的原始记录。原始记录是正确计算费用、成本、考核的依据。因此,原始记录必须全面、完整、准确、及时,否则成本管理的考核、分析都会失去意义。二是要求管理人员带头培养一种勤俭节约的企业文化,只有每一位员工都自觉节约每一滴水、每一度电,餐饮企业才能真正地做到全员成本控制。三是管理人员要经常对控制情况进行例行检查和突击检查,原料进货质量、厨房边角料的利用、食品饮料的保质期、灯光空调的开关情况都是重点检查对象。四是做好成本控制分析工作。定期对成本控制效果进行总结和分析,找出不足,改良成本控制体系,提高成本控制效果。

利润最大化是每个企业经营最终目标。良好的成本控制必然能提高餐饮企业的竞争力,从而为创造利润最大化奠定坚实的基础。

酒店质检畅想

□朱宗俊

酒店服务质量直接影响酒店的经济效益及社会效益,关系到酒店的兴衰。服务高质量已经成为各酒店成功必不可少的因素,它是通过提供产品和服务不断地满足或超越顾客的期望,这些产品和服务既能使顾客感到物有所值,又给酒店带来了利润。但是,要真正做到“高质量”却不是件简单的事情,所以,如何提高服务质量,如何使酒店更好地走可持续发展的道路,已经被我店当作一项重要的工作提上了日程。那么如何做好它呢?它需要管理层加强对酒店质量的检查,即质检。酒店质检是什么?是对酒店服务质量的检查和督导,是提升酒店服务质量的一种全面的管理活动。质检主要内容有:仪容仪表、礼节礼貌、劳动纪律、职业道德、服务规范、卫生安全等。

南京曙光国际大酒店的质检工作已于4月份正式启动,初显成效,但酒店员工和质检小组都遇到了困惑。员工认为是在找他们的茬,本来工作就很大,又要担心被质检处罚,见到质检的心情就如同违反“交规”被“交警”看到一样;质检小组在手拿“过失通知书”时,想今天又要被酒店某一个抬头不见低头见的同事恨了,有时甚至是质检成员给他的直接领导开“单”,矛盾心理难以言表。有着丰富管理经验的朱总早有预见,亲自“操刀”,坚持“联合执法”,即质检成员由各部门主管级以上人员担当,要求质检人员熟悉酒店的相关制度和标准,多与各部门经理沟通,坚持原则,在质检过程中提高自己,而各部门也是一样,不应总是想:质检是在挑我的毛病,而要看成是一种帮助。如果质检仅仅停留在检查上,平时缺少合理的沟通,会导致质检成员成为“黑面杀手”。所以无论是质检人员还是接受

质检的人员,大家都应该把心态放好,将观念转变过来,促进沟通,才能更好地开展工作。质检成员应具备较强的责任心,发现问题做到“三不放过”,即:1、对发生的问题没有搞清楚不放过;2、对错误没有清醒认识的违纪者不放过;3、未按酒店规定对当事人进行正确处理的不放过。

帮部门发现问题、解决问题,使酒店服务持续改进,不断满足宾客的需求,让员工能“勤奋+尽职”地工作,为客人提供“满意+超值”的高质量服务是质检的主要工作目标。我个人认为,质检成员不能怀着“管理别人”的心态去工作,而是要用支持各部门的心态去工作。与此同时,做好质检工作也要掌握说话的技巧,以诚恳的态度,用大局意识感化存在问题的员工。员工第一次犯错误,而且错误不是很严重的,可以给予警告,让其提高警惕,并且对其进行培训;第二次犯错误,就一定要罚,此时质检人员态度也要诚恳,不能掺杂个人感情,对事不对人。质检有四忌,即:一忌质检成员生硬的管理方式,二忌仅以单纯的处罚为手段,忽视了激励作用,三忌质检部门没能及时有效地进行引导和沟通,四忌质检工作未将避免酒店损失落到实处。质检人员应体谅部门管理者和员工在特定条件下的工作情绪与心理动态,如在大型接待任务时,员工非常忙碌,接待要求又很高,此时你在报告中写“卫生间地面有一脚印”或“餐饮地毯有烟蒂一只……”,显然是自己找不痛快。此时,上下要劲往一处使。千万别做星星之火烧了别人的同时,也烧了自己。即使有一些“小问题”发生也应以大局为重,不要坏了员工的情绪,继而影响到酒店服务,适当地放一放,同样可以达到整改的目的,而且效果会更好。

我们都是酒店的一分子,在不同的岗位扮演不同的角色,应争做“抬轿子”的人,不做“拆台子”的员工,为酒店质检工作献计献策。

合同鉴证小常识

合同鉴证是指工商行政管理机关对合同进行审查和鉴定,确认其有效性和合法性的一种证明和监督活动。合同鉴证的作用一是对不符合规定的,可以在生效之前予以纠正,对非法的经济活动,可以及时予以制止和取缔。二是可以使条款不完备、内容不具体、文字解决不清楚的合同,通过对合同鉴证中的辅导和督促,促使当事人进一步协商,进行补充和完善。这样可有助于合同的履行,防止发生合同纠纷。三是可以增强合同的严肃性,促使当事人认真履行。

工商行政管理部门对经过鉴证的合同应予以存档,这样可便于监督检查已鉴证合同的履行情况。我国对合同一般采取自愿鉴证的原则,但国家另有规定的应按规定办理。这里应注意两个问题:

第一、合同鉴证应根据合同当事人的申请实施。这里包括两层意思:一是申请必须是双方(多方)当事人的申请,一方当事人申请不能予以鉴证;二是经济合同管理机关不应主动对合同进行鉴证,而是应依据当事人申请。

第二、鉴证主要是对其合同内容的有效性和合法性进行审查。

合同鉴证范围 合同的鉴证机关是各级工商行政管理局。鉴证

一般由合同签订地或合同的履行地的工商行政管理局办理。

合同的鉴证,应由当事人双方到工商行政管理局办理。如果需要委托他人代办鉴证的,代理人必须持有委托证明。委托证明应载明授权范围、委托期限等。

工商行政管理局在办理合同鉴证时,需要委托外地工商行政管理局协助调查的,应当提出明确的项目和要求。受委托的工商行政管理局,应当认真办理,及时回复。工商行政管理局发现自己做出的合同鉴证有错误时,应立即予以撤销,不得拖延,以防止给当事人造成损失。

合同鉴证的范围,根据《合同法》及有关法律、法规规定,对经济合同鉴证的范围主要包括法人、公民、其他组织及他们之间订立的建设工程施工、加工承揽、货物运输、供用电、仓储保管、财产租赁、借款、财产保险、科技协作、联营、企业承包、企业租赁等合同。

合同鉴证审查内容 鉴证合同应审查的主要内容有:

- 1、合同的主体是否合格;
- 2、合同内容是否违反法律、法规、规章;
- 3、合同的标的是否为国家禁止买卖或者限制经营;
- 4、合同当事人的意思表示是否真实;
- 5、合同签字是否具有合法身份和资格,代理人的代理行为是否合法有效;
- 6、合同主要条款是否齐全,文字表达是否准确,手续是否完备。

(林仁辉摘编)

管理心得

□马燕

- ◇ 利润是省出来的。
- ◇ 再多一点努力,再添一点满意。
- ◇ 强化管理争利润、推行改革创利润。
- ◇ 自力、自立、自觉、自律。
- ◇ 没有微笑的服务是劣质的服务。
- ◇ 加强学习,规范操作,技术过硬,优质服务。
- ◇ 爱岗敬业,忠于职守,勇于承担,忘我工作。
- ◇ 以管理求质量,以质量求效益,以效益求生存。
- ◇ 现代酒店的经营哲学是优质服务。
- ◇ 让礼貌成为成功的钥匙,使谦恭成为明天的价值。
- ◇ 优质服务是酒店生存的保证。
- ◇ 优质服务是最好的推销。
- ◇ 请为自己营造一个良好的公共环境。
- ◇ 就差这么一点了,我们再加把劲吧。
- ◇ 讲爱心、讲团结、讲奉献。
- ◇ 相信自己能行。
- ◇ 加倍努力。
- ◇ 熟能生巧。
- ◇ 永远守时。
- ◇ 主动出击。
- ◇ 放手去做。
- ◇ 坚持不懈,百折不挠。
- ◇ 不断努力,不管看上去有多难,总会变得容易的。
- ◇ 从各个不同的角度来考虑问题。
- ◇ 了解自己,才能更好的了解他人。
- ◇ 永不撒谎,欺骗或偷窃。
- ◇ 看准目标,努力争取。
- ◇ 从最不满意的客户身上可以学到的最多。
- ◇ 千好万好不如客人说好,金奖银奖不如客人夸奖。
- ◇ 不要埋怨那些想让你泄气的人。
- ◇ 工作是一时的,做人是一世的,要搞好工作首先要学会做人。
- ◇ 半途而废的人永远不会有胜利,而得胜者永远不会有半途而废。
- ◇ 如果你沿着一条吸引人的路走,假之以信,凭自己的努力,即可感动他人,为自己的信念,那成功就会有机地成为你值得尊敬的人。

(上接第2版)

三、继续加大开拓市场力度,努力拓展各业发展的空间

上半年以来,我们的各分公司、项目部在开拓市场中做了大量的工作,取得了可喜的成绩,为完成和超额完成今年的各项工作任务奠定了坚实的基础。下半年,我们要继续加大开拓市场的力度,充分发挥原有市场基础牢固、地缘、人缘等各种优势,继续运用以往开拓市场行之有效的办法和途径,准确市场定位,积极实施科学的投标策略等等,努力多承接工程施工业务。

投资置业、房地产业、酒店服务业、设备租赁等各业也都要从实际出发,实事求是地分析市场形势,把握市场走势,认真落实各种有效措施,切实加强管理,创新机制,充分调动各方积极性,不断

提升企业的规模和档次,提高社会效益和经济效益,努力拓宽自身的发展空间。

四、深化改革,不断完善企业的运行机制

管理是提高企业素质的重要手段,是实现企业效益目标的重要途径。因此,我们要继续深化改革,转变企业管理理念,大胆进行企业管理方式的创新,彻底转换企业的运行机制,积极创造条件,逐步向现代企业制度过渡。

首先,要不断完善企业法人治理结构。在产权清晰、权责明确的基础上逐步形成决策层、经理层、操作层的工作体系,做到权责分明,责任落实,充分调动各层级人员的积极性,发挥他们的聪明才智,共同为实现企业的工作目标而努力。其次,调整集团的组织结构。近年来,公司各业迅

速发展,规模越做越大,已超越了原来建筑意义上的企业规模,如果仍然按照原来形成的管理模式实施管理,势必阻碍企业的持续发展。因此,再三权衡利弊,我们确立“突出控股、整合资源、分类归属、重组优势、发挥集团优势,促进整体发展”的改革思路,设想将建筑业、投资置业、房地产业、酒店服务业、设备租赁业等五大支柱产业划分成建筑、投资开发、酒店服务三大经营区块,分别组建三大集团有限公司,实行专业管理,依托控股集团,既连锁又独立,共同拓展各自的发展空间。控股集团组织机构调整后,让懂经营善管理的专业人才来担任总经理,授予全权的经营管理职责,实现曙光控股为真正意义上的集团化企业。同时,通过资源整合,积极创造条件,推出酒店服务业上市,通过上市募资,又促进集团各业的快速

发展。还有,这次会议我们专门安排了《曙光报》的通讯员参加,目的是为了让我们《曙光报》的通讯员了解企业工作的活动情况,接触企业工作的方方面面,增加知识面,提高通讯报道工作的质量。会议期间,我们专门召开了《曙光报》工作会议,讨论和部署了今后的工作。《曙光报》开办的时间不长,但是在宣传企业的生产经营、交流和推广经验、颂扬好人好事、传播科技知识,鼓动人心,增强企业凝聚力,促进企业发展中起到了很重要的作用。为进一步办好《曙光报》,要求各分公司、子公司等经营单位的领导要高度重视这项工作,把这项工作提到加强企业文化建设的高度来抓;要加强通讯员队伍的建设,南京、宁波、湖北分公司要确保2—5人,其他分公司、子公司确保1人以上,兼职

做好通讯报道工作;要关心通讯员的工作,把它纳入企业的工作范围,与其它工作任务一样进行安排落实,并把该工作的好坏作为衡量职工工作能力水平的标准之一;要鼓励通讯员多写稿、多报道、多宣传,形成积极向上的氛围。每个通讯员同志也要增强工作积极性和责任心,认真学习,提高素质、积极参与企业的各项活动,主动收集有关的动态情报,吃苦耐劳,动手动脑,多写出高质量的稿件,共同为办好《曙光报》而作出努力。

同志们,这次培训班暨工作会议,大家在百忙之中聚首南京,共商我控股集团发展之大计,实为不易。希望大家以这次培训为新的里程碑,加强学习,加强交流,进一步解放思想,创新创业,为二次创业,做大做强企业而努力奋斗!

童童二三事

□汪旭微

(一)好大的肚子

喝水成了我的习惯,而且有时候我喝水的样子有点豪迈,一仰脖子七八百毫升的水就进了肚子,眼睛都不眨一下的。

有一次我“咕咚、咕咚”喝下一大杯水后,在沙发上坐下来看闲书,童童小朋友就在旁边玩。

一个多小时后又喝了一大杯,我喝的时候发现童童小朋友盯着我看,就问她要不要来一点?她摇了摇头。

又过了一个多小时,我起身准备去洗衣服,让她把玩具收好跟我一起下楼。

她把玩具收好后,又跑到我坐的地方,先是来回转着看了一遍,接着又看了看我,然后又盯着我刚坐过的地方看,脸上是一副若有所思的样子。

“什么事?”我问。

她没回答我的问题,伸手仔细地翻着沙发上的垫子。我想她可能是在找什么东西,所以就问:“你找什么?”她嘘了口气,有那么一忽儿,瞪大

弄得一头雾水。

“那些水都去哪儿了呢?你都没有去过一次厕所呢!”

哈!莫非她以为我在那沙发上坐着的时候,不知不觉尿裤子了?那可是她前些年经常做的事啊。

我摸了摸自己有点发胀的肚子,笑着说:“在肚子里啊。”

她惊讶的说:“好大的肚子啊!”

我忍不住又笑了,其实我也正准备顺势去洗手间呢,因为那书实在好看而懒得中途起身去厕所而已。

(二)从小事做起

因为不太喜欢吃糖,所以买零食的时候基本上不会想到要去买糖,但好的冰糖有时也会吃一些。有一次偶然在货架上看到一种冰糖,它的盒子非常的漂亮,实在是喜欢,所以忍不住就买了一盒。

回来后,我迫不及待的拆了糖盒外面的塑料密封袋,把盒子里的糖全倒了出来,数了数,一共十来颗小小方块形冰糖。我尝了一颗,味道很一

般,但那盒糖的价格并不便宜,要十多块钱呢。

这糖我要是搁着也就浪费了,所以我请大家吃糖,但很不巧的是,那一屋子人都不怎么喜欢吃糖。连童童也不爱吃。

我为了增加诱惑力,特别强调说:“是好糖啊!日本产的!”

那几个大人还是一脸油盐不进的样子,用力的摇着头,让我很确信他们是真的不要吃。

这真让我泄气!于是我又把希望寄托在童童身上,但是我还开口呢,却听她说:“抵制日货,从小事做起。”

一屋子的人先是惊的呆住,接着是一阵哄笑。

(三)我穿鞋子了

有一次,在睡觉前童童去卫生间解手,去了半天也不见她回来,我就在房间里喊她,她应了几声,可又不见她的人。

我心里纳闷,跑过去一探究竟。

只见那小朋友在卫生间门口,撅着屁股低头看着卫生间的地板。

我凑过去看,原来是一只蟑螂正仰面躺在地板上蹬腿儿,这时我猛想起早上洒了一茶匙的橄榄油在地上,因为有事就随便擦了擦,地上还是油光可鉴。

我低声喊了起来:“糟糕,一个人生活惯了,都不晓得要照顾别人了,幸好你没进去,要是摔倒了可就麻烦了。”

“那它是摔倒了?”

我忍不住笑了,把“摔倒”一词用在蟑螂身上,这事我可从来没有做过。

“哦,那个——可能是这样的吧。”

我又看着这倒霉的蟑螂,不知如何下手处理它。

“你怕蟑螂吗?”

“呃——不是,呃——好了,”我是真的很讨厌蟑螂。

“我可以拍死它。”童童脱下一只拖鞋,“我看奶奶都是那么做的。”

我急忙阻止了她,那些被拍出体外的内脏更让我不能接受。

我抓起厚厚的一迭卫生纸,把蟑螂裹起来,丢进了抽水马桶,然后我拍了拍手,吁了口气说:“送它去流浪。”

童童穿上鞋子准备走进来,我拦住她。

“等一下,我把地擦干净了再进来,小心不要滑倒了。”

我埋头擦着地。

只听得头顶上一个声音在说:“我不怕,我穿鞋子了。”

呵呵。

友善·祥和

□李圣心

在日常的工作和生活中,我们常常会有这样的体验,对于同样一件事,同样一个人或同一种景象,由于当时的心情或心理变化,会产生不同的感受。当一个人心怀怨气时,眼前的一切事物都会觉得可厌可烦;悲伤忧虑时,眼前的一切事物会使他感到可悲可叹;而当其心情愉悦,笑颜绽放时,眼前的一切事物又都是那么赏心悦目。因此,我们在日常的工作和生活中,要时时注意把握好自己的情绪,保持一种积极乐观、祥和健康的心态。

试想一个人如果整天忧心忡忡、愁容满面,跟周围的不和人们格格不入,怒目相向,那他还有什么生活乐趣可言呢?乐观的心态,豁达的胸襟,是事业成功、工作顺利和人生幸福的基石。悲观失望会使人丧失心智,焦虑不安、怨天尤人会使你变得冷漠孤僻,只有乐观开朗、身心愉悦、积极进取,才能享受到生活的真谛,领悟到人生的真谛。心胸坦荡,处事必然光明磊落;乐观向上,做事就会条理分明;与人为善、和气待人,在给你带来和谐人际关系的同时,必然也会使你身心愉悦。

人们都喜欢风和日丽鸟语花香的三春季节,同样,人们也期盼和平快乐幸福美满的美好生活。一个人如果能始终保持着乐观、豁达、友善、安然的心态,那么他周围的世界就会是一个充满欢乐的美好世界,他的一生也将会是充满祥和与快乐的一生。

我们

□戚永红

是我们亲手将这一幢矗立的高楼开拓成我们美丽的家园。

也许我们曾经失落过,在刚踏进这幢楼时,大门在哪我们甚至都不能确定,可是我们相信不管门在哪儿,只要有门就有希望,怀着这种希望,我们接受了严格的培训。

也许我们曾经无奈过,在培训的日子里,根本不知道结束究竟是具体的哪一天,可是军训让我们感受了自立,学会了宽容,赢得了友谊,培训更让我们掌握了各方面专业的技能。

也许我们曾经彷徨过,在那个寒冷的冬天,我们正进行着全面的大开荒,可是回来开荒,自然就是吹响了开业的号角,再苦再累,黎明就到了,我们怎么会放弃呢?我们一路锲而不舍地走过来了,我们用坚持、坚韧、坚强证明了我们的执着,梅花香自苦寒来,不经历风雨,怎么见彩虹呢?

2007年1月17日,一个值得我们庆祝的日子,南京曙光国际大酒店开始试营业了!2007年2月8

日,一个值得我们纪念的日子,在通过试营业的一段时间后,我们的酒店正式营业了!从我们轰轰烈烈的大开荒到顺利开业的营业,这里凝聚了多少曙光人的心血和汗水啊!

此刻的我们,充满了希望、热情和期待,我们将温暖、微笑、礼貌和希望传递于酒店的每一处。在我们为您拉开车门的那一刻,您是否感觉到一丝微微的暖流向您迎面扑来;在我们为您介绍酒店的软硬度时,您是否感觉到我们是那样的人真细致;在我们为您端上可口的菜肴时,您是否感觉到我们还会耐心地给您讲解菜名;在我们给您房间里放置生日祝福和小礼品时,您是否感动于我们的真诚问候。只要在酒店里,无论您在哪儿,您是否注意到了我们浅浅的笑容,轻轻的时候,真诚而亲切,犹如回家,在这里最让您感动的不仅仅是我们的热情的礼节,而是我们发自内心的真情。

虽然我们大家都知道没有100%的纯铂金,但我们要求完善、力求完美、追求卓越,因为我们是勤劳、善良、热情的曙光人!我们用感恩架起连接的桥梁,我们感恩于领导的信赖,感恩于同事间的互助,感恩于宾客的支持,我们更感恩于我们能置身这个温暖的家!

有谁会不爱自己的家呢?在家的怀抱里,我们正迎着曙光,同舟共济,走向辉煌!

小咸亨

□杜建平

初春时节,我来到了历史文化名城绍兴。

绍兴,不高大,但很清秀;不摩登,却很厚重。她没有像其他城市那样,用高楼大厦替代那些虽然低矮,但却记录着明清江南建筑文化的黑瓦白墙的老台门,路边随便一处亭台楼阁,街心任何一个雕塑,府山、古越龙山上一座古塔,都浓缩着历史,浸透了文化,就在我吃饭的小咸亨酒店也散发着浓郁的绍兴独有的文化气息。

中午时分,我在朋友的推荐下,前往小咸亨酒店就餐。一到门口,就看到身穿漆黑弯弓背的孔乙己石雕像在阳光下招手迎客。进得店堂,黑色的长条凳,长方桌与店外穿梭揽客,头戴黑色毡帽的三轮车夫相映成趣。店堂两侧浓浓的老酒味、臭豆干味,以及摆放在柜台上的茴香豆、盐水花生,墙上悬挂的“孔乙己欠十五钱酒钱”的欠据,无一不在向食客诉说着那个咸亨老店以及常常在那里喝酒,在那里聆听孔乙己的故事,使人沉浸在一个酒未沾唇人已醉的浓浓的酒文化氛围中。

当然,我不是孔乙己,也就不会蹲在长条凳上,用几粒茴香豆就着老酒品味一个中午。我被那暗红色的油而不腻香糯可口的梅干菜猪肉深深吸引,也很中意那闻起来臭吃起来香的臭豆干,以及那清香的醉蟹、鉴湖鱼干、酱拌螺蛳、盐水花生,当然少不了来一碗趁热的绍兴老酒。懒懒地晒着斜射进来的正午的太阳,慢慢地品尝着自己心仪的美食佳肴,本应非常惬意,非常愉悦,可当我酒过一半,有些醉意朦胧之时,却有一丝莫名的惆怅悄悄地爬上心头,随即两行清泪止不住地流了下来……也许是我的失态,也许是我写在脸上的孤独,引起了邻桌的三位本地年轻朋友的注意,他们热情地向我送来了问候,端着酒碗轮流向我祝酒,言语里充满了对一个外地陌生人的关爱,我被他们的举动深深地感动了,从他们身上我看到了年轻一代对绍兴文化的传承,对绍兴文化的发展,在他们的祝福声中,我的孤独、惆怅慢慢地被温馨、美丽的心境所替代。

是啊,孔乙己已经远去,那个时代也一去不复返,今天的绍兴人正用他们开放、健康、积极、向上的心态厚积薄发,在传承中得到提升,在发展中得以升华,绍兴因此也会变得更加美丽!

集团公司中秋联欢晚会(南京国大之夜)剪影



▲南京国大营销部经理卫万宁深情演绎《小小的太阳》,那姿态,那神情,那歌喉,几可乱真,简直就是“张宇第二”!



▲白衣胜雪,温情款款,无语胜似千言万语,幽幽烛光中,南京国大晚会经典保留节目《感恩的心》让人为之迷醉!



▲技演员的“神鞭”啪啪几声便将徐先宝同志手中的报纸一分为二,二分为四,够紧张的,有噱头!



▲美女帅哥的T台时装秀多了会了,这样的场景却不多见,前台、餐厅、厨房、客房……大家一起秀,南京国大的职业装秀真是别开生面,别有一番风味!



▼我的舞台我做“主”,南京国大餐饮部经理周江主持起晚会上来也毫不含糊,有板有眼,要是成立“曙光电视台”,那主持人这肥差可就非他莫属啦!



▲《花儿为什么这样红》?美丽姑娘一袭朱裙翩跹而来,衣袂飘飘,顾盼生姿,恰似瑶台仙子,好比弱柳扶风,当真是曼妙无比!



威尼斯电影节
完全获奖名单

最佳影片金狮奖

《色，戒》
(李安)

最佳导演银狮奖

《节选修订》
(布莱恩·德·帕尔玛)

评委会大奖

《我不在场》
(托德·海因斯)
《谷子和鲻鱼》

最佳男演员

布拉德·皮特
(《刺杀神枪侠》)

最佳女演员

凯特·布兰切特
(《我不在场》)

最佳编剧

《自由世界》

最佳技术贡献奖

(摄影)

《色，戒》

最佳新人奖

Hafsia Herzi
(《谷子和鲻鱼》)

最佳短片金狮奖

《Dog altogether》
(英国)

未来金狮奖

《Lazona》
(墨西哥/西班牙)

荣誉金狮奖

《12 怒汉》
(尼基塔·米哈尔科夫)

75 周年特别金狮大奖

贝托鲁奇

地平线单元获奖名单

地平线单元最佳影片
大奖

《Sugi.sball》

地平线单元纪录片奖

《无用》

(贾樟柯)

地平线评委会特别奖

Lav Diaz

(菲律宾)

终身成就奖

蒂姆·波顿

其他奖项

欧洲最佳短片

《Alumbramiento》
(西班牙)

本期感谢以下
各位供稿

叶文思 蒋成栋
付新章 朱宗俊
林仁辉 马 焘
汪旭微 李圣心
戚永红 杜建平

总 顾 问：江夫友

顾 问：王明生

总 编：杨林辉

主 编：应振武

电 话：

0576-86208606

邮 箱：

shuguangbao@163.com

地 址：

浙江省温岭市三星大

道 158 号