



2009年 第4期
总第36期
6月20日出版

浙企准字第 J057 号

曙光报

顾问:王明生 总编:杨林辉 主编:应振武 新闻热线:0576-86208606 投稿邮箱:shuguangbao@163.com

曙光控股集团主办 浙江省温岭市三星大道 158 号 <http://www.shuguangjitan.com>

中科院沈家骢院士考察我浙江曙光科技有限公司 杭州市首家“院士工作站”即将落户曙光

浙江大学 - 曙光科技生物医学材料研发中心挂牌在即

本报讯(曙光科技公司办公室)2009年5月7日上午,中科院院士、浙江大学生物医用高分子研究所所长沈家骢,书记胡巧玲教授,副所长高长有教授、计剑教授,孙景志教授等一行7人,在杭州市科协主席、党组书记郭丽娜,杭州经济技术开发区经济发展局局长董玮等相关领导的陪同下,来我浙江曙光科技有限公司考察调研。

沈院士一行在我集团公司领导、曙光科技执行董事张国祥、曙

光科技总经理吴力群,副总经理谢荣年、叶剑飞等人的陪同下参观了公司具有国际一流水准的生产制造车间(十万级洁净车间)和检验室,了解公司产品的制造生产和检验过程,并观看了演示。

随后,沈院士一行在会议室听取了关于集团公司和曙光科技公司的情况介绍。经过近一年时间的筹备,曙光科技公司通过了杭州市高新技术企业审核,并于今年3月份通过了德国 TUV 公司组织的 ISO13485:2003 质量体系审核和 CE 认证,医用导管产品现已出口欧盟市场。公司与浙江大学生物医用高分子研究所联合开发的具有自主知识产权的可吸收骨钉、可吸收防粘连隔离膜项目进展顺利,超润滑尿管研发已经完成。

座谈会上,沈院士高度评价了我集团公司的决策和曙光科技公司高效的工作作风,表示要加快和深化与曙光的合作,促进高新技术的产业化。随后,沈院士与我公司领导就如何更好地开展校企合作事宜进行了深入的探讨,就联合开发具有国际先进水准、填补国内空白的抗菌尿管达成共识,就建立浙江大学—曙光科技生物医学材料研发中心达成合作意向。

市科协郭丽娜主席和开发区经发局董玮局长在座谈中表示,将大力支持曙光科技公司建立杭州市的首家“院士工作站”。浙江大学—曙光科技生物医学材料研发中心挂牌后,双方将以此为平台,广泛进行新产品开发、技术革新、生产工艺改进等实

质性的合作。而“院士工作站”的成立,将大大提高我公司的科技实力,为我公司在增强自主创新能力、培养创新人才队伍、促进科技成果产业化及推动企业转型升级等方面提供强有力的支撑。



中科院沈家骢院士,右为高长有教授。



浙大生物医用高分子研究所所长胡巧玲教授(左三)与副所长高长有教授(左四)在车间。

浙江曙光科技有限公司成立于2006年,位于杭州经济技术开发区三号大街(南)39号,系曙光控股集团有限公司下属子公司。公司产品主要有两大系列:一是生产植入体内可降解吸收的医疗器械高新产品,如植入体内可吸收降解的新型术后防粘连隔离膜,主要占领国内市场;二是与浙大研究院共同研发的高品质、高性(下转第4版)

再度携手“铁老大” 我曙光旅业喜添新成员

黄山云松宾馆签约仪式隆重举行

本报讯(南京曙光国际大酒店)2009年6月5日上午,黄山云松宾馆租赁经营签约仪式在我南京曙光国际大酒店隆重举行,集团公司董事长江夫友,南京铁道发展集团董事长李国荣、总经理毛胜天及南京曙光国际大酒店领导班子成员出席了签约仪式。

黄山云松宾馆于2000年开业,是黄山地区为数不多的四星级酒店之一,在行业评比中曾多次获奖。因受铁路自身经营限制,长期阻碍发展的问题始终得不到很好的解决。近年来,上海铁路局积极发展多元经营事业,在此背景下,南京铁道发展集团积极探索转变云松宾馆经营方式,经过多方比较,反复筛选,最终选择资信良好、资本雄厚的曙

光控股集团作为合作单位。这是双方在成功合作运营南京曙光国际大酒店之后,二度携手,再筑新平台,共谋新发展。

江夫友董事长在签约仪式上发表了热情洋溢的致词。他说,近年来,曙光控股集团把酒店服务业列入集团“十一五”发展规划重点,目前已经开业的几家酒店在当地乃至全国都取得了不俗的经济效益和良好的口碑。其中,南京曙光国际大酒店的成功运营,是我曙光与南京铁道发展集团真诚合作的典范,既取得了双赢,为南京地方经济建设作出了应有的贡献,也积累了宝贵的合作经验。虽然双方合作只有短短的三年多时间,但已经成为密不可分的战略合作伙伴。此次黄山云松宾馆租赁签约,既是双方事业合作的进一步加深

和提升,更是双方感情和信任的进一步凝聚与升华,必将开启曙光控股集团与南京铁道发展集团交流与合作的新时代!曙光将坚持“服务于人,回报社会,以人为本,感恩为怀”的企业文化精神,把南京曙光国际大酒店合作运营的成功经验移植到黄山,投入最好的人力和物力资源,因势利导,科学规划,规范管理,把云松宾馆打造成黄山最好的花园式宾馆。

南京铁道发展集团董事长李国荣在致辞中说,在铁路系统近年来推进产业结构调整、资产重组的进程中,通过市场化运作,集中力量盘活铁路资产,培育企业优势项目和支柱产业,是行业竞争中有进有退的战略选择。在与曙光控股集团成功合作运营南京曙光国际大酒店的基础上,双

方再次合作经营黄山云松宾馆,这是一件大喜事,搭建了一个好平台,开启了一个新起点,有利于发挥各自优势,促进共同发展。他对合作前景充满信心,祝愿曙光旅业集团事业兴旺,财源广进!

签约仪式由南京铁道发展集团总经理毛胜天主持。据悉,云松宾馆将于今年下半年改造装修,明年上半年迎宾馆。

签约仪式由南京铁道发展集团总经理毛胜天主持。据悉,云松宾馆将于今年下半年改造装修,明年上半年迎宾馆。



前排左六为南京铁道发展集团董事长李国荣,左七为我集团公司董事长江夫友。

我南京中恒置业开发的水岸明珠项目开工建设



南京水岸明珠项目效果图

本报讯(南京中恒置业陈鑫)2009年4月8日上午8时08分,在一片鞭炮声中,打桩机轰鸣作响,由我集团下属南京中恒置业有限公司开发、我集团公司施工的水岸明珠酒店式公寓项目正式宣布开工建设。集团公司代表、南京中恒全体员工、南京工大监理管理公司领导出席了此次开工仪式。

水岸明珠项目地块位于南京市江宁区,双龙大道西侧、河定桥边、秦淮河北、大桥机械厂南,属江宁一类地段,土地面积为16860平方米,总建筑面积为53000平方米。该项目设计新颖,户型多样(以中小户型为主),其南侧为秦淮风光带,周边自然环境优美,商业设施日

益完善,距离欧尚超市大型购物中心仅300米,购物消费十分便利,从项目步行约10分钟,也可至江宁区中心。

此外,水岸明珠项目距地铁一号线河定桥站仅100米,是真正的“地铁楼盘”。据悉,地铁一号线将于2010年10月份投入使用,届时该项目周边的交通条件将大大提高,“地铁楼盘”将成为项目的一大卖点。而正在兴建的目前亚洲最大的火车站——南京火车站距离水岸明珠不到3公里,相信不久的将来,京沪高铁南京站的建成使用,将为江宁带来源源不断的客流量,因此,也将为水岸明珠项目带来不可估量的商业价值。

曙光·金色家园一期火爆开盘

(详见4版)

董事长江夫友视察木鱼援建工程

本报讯(集团办叶远望) 2009年6月1-2日,集团公司董事长江夫友深入四川地震重灾区——青川县木鱼镇,视察了公司承建的温岭市对口援建木鱼镇的建设工地,听取了项目负责人关于工程建设情况的汇报,亲切慰问了项目一线施工人员。

温岭市对口援建木鱼镇灾后重建第一批项目包括木鱼中学、木鱼小学、木鱼镇社会福利中心、木鱼镇中心卫

生院4个工程,我集团公司中标之后,充分认识到援建工作的重要性、艰巨性和复杂性,派出公司最优秀、拥有丰富施工经验的施工人员,确保援建项目保质保量完成。目前,工程施工正在紧锣密鼓地进行,前期工程已全面铺开。

江董要求项目部人员齐心协力、攻坚克难,站在讲政治、讲大局、树形象的高度,加快施工进度,狠抓安全生

产,确保工程质量,全力以赴完成援建任务。

另悉,去年5月15日,国务院总理温家宝在我公司目前援建的木鱼镇中小学遗址上作出重要指示:“学校要重新建,而且要比原来更好!”因此,集团公司全体上下肩负重任,一鼓作气,本着对灾区人民高度负责的精神,力争将这个民心工程打造成我们曙光建设的又一个精品工程、形象工程。



图为木鱼中小学工程工地。

集团公司组织台州分公司主要项目负责人进行工程观摩



前排右二为总经理王明生,右三为副总经理潘明忠,右一为总工程师李义章。

本报讯 为进一步抓好工程质量安全,全面提高项目管理水平,2009年6月14日,集团公司组织台州分公司主要项目负责人台州内工程进行观摩。总经理王明生、副总经理潘明忠、总工程师李义章、质安部经理林仁辉参加观摩。

项目经理一行先后参观了温岭市总商会创业大厦、箬横金色家园、大溪名雅花苑、黄岩欣怡家园、黄岩商业街BT项目等工地,对深基坑、高大支模架、施工用电等重点施工部位

进行了深入的交流与探讨。

观摩结束后,总工程师李义章就在建工程情况作了简单的点评。他说,就目前情况来看,上述工地情况都比较好,质量通病较往年大有减少,希望各项目经理加强交流、互通有无,根据工程现状,结合公司实际,继续抓好安全生产,尤其是抓好深基坑围护、模板支架、大型机械、施工用电等重点环节。

总经理王明生在座谈中表示,今年我公司施工管理工作进一步得到规范,尤其是公司质安部的同志,在林仁辉经理的带领下,深入施工一线,工作做得很细、很实在,各项目部的质量、安全意识有了很大提高,项目部的荣誉感、社会责任感也大大加强。总的来说,公司质量、安全管理水平比去年同期大有提高,但也存在着一些不足之处,如个别项目存在管理不到位、衔接不紧凑等问题,希望今后加强整改。

王总强调,下一阶段各项目部,尤其是项目经理,要重点做好以下几个方面的工作:一是要按时保质完成公司质安部下发的各项工作任务,不懈怠、不拖延;二是要以质量为本,树立精品意识,把创优的热情贯彻到实际工作中去;三是要加强工程施工的荣誉感和社会责任感,为曙光争光,为人民造福;四是要强化“安全生产就是生命,安全生产就是效益”的意识,加强检查,落实措施;五是加强与公司质安部、施工班组及其它各相关部门的协调与沟通,要令行禁止,要加强学习。(应振武)

集团公司管理体系顺利通过外部监督审核

本报讯 2009年5月13-14日,以兴原认证中心高级审核员王静轺老师为组长的认证专家组一行四人,对我集团公司的质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系进行外部监督审核。

根据 GB/T19001:2000、GB/T24001:2004、GB/T28001:2001 标准,按照公司 SHC/SHG《管理手册》和 CX/SHG《程序文件》的要求,经公司各级领导和有关部门的共同努力,最终,QMS、EMS、OHSMS 管理体系顺利通过审核,为今后 ISO9001:2008 版

的转换打下了良好的基础。

审核过程中,专家组对我公司管理体系运行现状表示满意,特别是我公司在内部建立多层次的检查系统,对关注点的控制和监察进行监察;对体系运行的符合性、充分性进行审核;对整个体系的适宜性、有效性进行评审,受到了专家组的一致好评。

根据国家认可委有关规定,获证组织管理体系是否持续满足认证要求,须由认证中心根据每年一次的监督审核来确认。(林应国)

温岭国际大酒店演讲比赛促品质提升

本报讯(温岭国大周巧燕)近日,为庆祝温岭国际大酒店开业九周年,酒店办公室和团支部联合举办了一场名为“真心换你心,服务在我心”的主题演讲比赛。

下午14:30,演讲比赛在十八楼会议室准时举行,来自酒店各部门的十一名选手参加了比赛。

在比赛现场,每一位选手都结合自己的实际工作,把自己对提升酒店服务质量的思考、体会和信念一道来,充满感染力的现场演讲,博得了在场全体

员工的阵阵掌声。

旅游局行管科江科长对这次比赛作了全面点评,针对演讲中存在的不足之处,一一指出并提出了好的建议。

酒店副总经理林倩对全体员工寄予了殷切的期望,她在讲话中表示,希望通过这样的活动,让每一位员工都有所感悟、有所成长,以便在今后的工作中融会贯通并付诸实践,在提高客人满意度的同时,促进酒店品质提升。

南京曙光国际大酒店举办首届员工卡拉OK大赛

本报讯(南京国大陈仙华)激情与欢乐同在,歌声与梦想齐飞。为活跃酒店文化气氛,丰富员工业余文化生活,提高员工文化素养,6月8日,由南京曙光国际大酒店工会组织的首届员工卡拉OK大赛隆重举行。

本次活动分为预赛和决赛两个部分,分设一、二、三等奖,最佳台风奖和最受欢迎歌手奖等奖项。

经过激烈的角逐,财务部伍兴红以一首《我不想说》摘得桂冠,前厅部刘鑫(《家在东北》)和餐饮部顾聪磊(《不管有多少明天》)分获亚军,三等奖则由前厅部汪辉(《催眠》)、管家部

吴勇(《最浪漫的事》)和餐饮部陈伟(《喜欢就好》)获得。本次大赛的“最佳台风奖”,被有着“南京曙光国大小沈阳”之称的餐部夏先进夺得,“最受欢迎歌手奖”则由超人气餐饮部宣适时和前厅部汪辉共同摘取。

本届员工卡拉OK大赛,为广大员工提供了展现自我风采的舞台,让他们在繁忙的工作



之余,放松身心,尽享愉悦,同时感受到酒店如家般的美好和温暖。

关于酒店消防安全的几点看法

□句容曙光国大 小辰

对于任何一家酒店来说,追求的最大效益莫过于经济效益,这无可厚非,但在追求最大经济效益的同时,却万万不能忽视安全效益。要使经济效益最大化,酒店首先要让安全效益最大化。然而,目前有许多酒店,其安全效益令人担忧。

首先是消防安全意识淡薄。酒店的有很大一部分员工文化素质偏低,消防安全意识极其淡薄,连最基本的安全常识也极度缺乏,并存在着严重的麻痹和侥幸心理,他们总认为火灾事故离自己很远。因此,这些员工因违纪、违规和“习

惯性违章”行为导致的安全事故较多。

其次是消防安全组织不完善。许多酒店,与安全之间只有“口头协议”,没有一套健全的监督检查机制,致使消防安全工作呈无人领导、无人管理、无人负责、无人落实的“四无”状态。要改变这个状态,就必须成立专门的安全组织,有关领导亲自抓,各级部门分头抓,安全员具体抓,保证该工作层层、时时、处处有专人管理。

再次是消防安全制度不到位。建立健全的消防安全制度并严格执行落实,

是做好这项工作的重要保证。绝不能把消防安全制度变成写在纸上、挂在墙上的表面功夫和形式主义。尤其是要充分利用奖惩条例,以经济为杠杆,有效控制员工工作中的违规现象。

最后是消防应急救援机制不完善。“预防为主,防消结合”是消防工作的主要方针,因此,酒店必须制定出完善的消防应急救援预案,并成立相应的应急救援组织机构,落实职责,强化训练,实时对酒店内的消防安全状态进行监控。

总而言之,要达到经济效益的最大化,就必须最大限度地做好消防安全工作的方方面面。否则一旦安全管理工作脱节,事故突发,再多的效益也只能化为一堆烟灰。

捡到2万元现金,你会怎么做? 句容曙光国大服务员张媚——拾金不昧,为酒店争了光

□句容曙光国大 梁晓明

2009年6月3日上午08:30分左右,一位来自台湾的长住客人在西餐厅吃过早餐后,不慎将两沓现金掉落在餐椅旁边。

当班员工张媚在收台时发现客人丢失的现金后,二话没说,捡起现金就前往值班经理处上交。途中,正好与回头寻找的失主相遇,经确认,张媚当即将现金交

还失主。当失主清点后发现,两万多元现金分文未少时,他十分激动,对张媚赞不绝口,再三表示感谢。

事后,酒店质检员对此事件进行调查了解,发现情况属实,张媚拾金不昧的精神堪为员工表率。根据酒店《服务质量评审细则》有关规定,特给予质量分5分奖励,并通报表扬,号召全体酒店工作人员向张媚学习。



本报讯 为提高一线职工的安全生产意识,丰富其业余生活,2009年6月15日晚,集团公司质安部

组织温岭箬横金色家园施工工人观看安全生产教育影片,并为他们播放精彩的电影大片。(质安部王刚辉)



本报讯 2009年6月12日,南京曙光国际大酒店组织相关部门举行电梯事故救援实战演习。参加演习的有南京市玄武区安检局、锁

金村街道等相关领导。演习后,他们对南京国大员工安全意识和及时有效的事故救援能力给予了高度的评价和肯定。

民营酒店人力资源管理现状及对策浅析

□ 卢钰

摘要:酒店业是劳动密集型企业,科学地进行人力资源管理尤为重要。本文从人力资源规划、招聘、培训、绩效、薪资及劳动关系管理等方面,对民营酒店人力资源管理现状及其存在的问题进行了全面分析,在此基础上,针对酒店的行业特点和民营企业轻管理重收益的特性,结合现代人力资源管理理论,以笔者所在酒店为例,提出了解决方案。通过一段时间的实际运行证实,这一系列变革适应酒店实际情况,对加强员工凝聚力、提高员工工作积极性等方面取得了丰硕成果。

一、民营酒店概述

随着民间资本的日益雄厚,如何将资本盘活,越来越多的私企老板将目光投向酒店业,于是,民营酒店、酒店集团如雨后春笋般在中国大地生根发芽,但市场是残酷的,酒店业是劳动密集型企业,光靠灵活的机制和独到的经营眼光是不够的,还要做好“人”的工作。但是,很多私企都是亲管理重效益,于是,不少民营酒店投资者铩羽而归,这些比较集中的问题是由于投资人较多,结构比较复杂,从中高层到基层人员流动率高,企业凝聚力较差,给酒店带来了很大的负面影响。所幸,经过这几年摸索,越来越多的企业主动意识到当今企业,人才是最宝贵的财富,特别是酒店业。

民营企业,最明确的经营目标是争取最高性价比,用人也是如此。众所周知,酒店产品是餐饮、客房,但每家酒店这些产品之间的差距是很小的,因此,竞争的核心主要是服务。有品质的服务才能吸引更多的客户,而服务是需要员工来呈现的,难以想象一个心怀怨念的员工能对客人展开最温暖的笑容,因此,留住优秀人才就等于创造和保证

了经济效益。

二、人力资源管理现状分析

(一)人力资源规划

1.民营企业存在管理问题

民营企业的管理者因为经验不足,文化层次局限,普遍存在以下问题:在管理方面,“统”与“放”处理不当,事无巨细皆过问,“人治”与“法治”难以把握等;在用人方面,存在任人唯亲,只讲忠诚和人际,不论能力;在经营方面,不愿意放权和放手,缺乏长远的用人计划,对员工期望过高。以上问题带来的弊端是企业目标不明确,体系不牢固,中高层管理者存在投机取巧倾向,指令不明确,员工经常不知所措,从中层到基层员工普遍缺乏安全感,对企业没有归属感。留不住人才。

2.酒店人力资源规划现状及问题分析

中等规模的民营酒店多实行直线职能制,以笔者所在酒店为例,总经理下设人力资源部、公共关系部、财务部、工程部、安保部等职能部门,同时还有餐饮部、客房部、前厅部、营销部等经营部门,每部设立一个经理、若干主管、领班岗位。各部门的人员数量、岗位配置等,事先都请教过专家,比较合理。但由于垂直管理,各阶层联系不紧密,造成员工凝聚力差,酒店决策层大多是建筑商人出身,不太了解酒店行业,因此普遍存在上述通病。经营上一味追求高收入,低成本,没有具体的战略目标。在开业之初,投资方对企业用人过多关注,人事变动频繁,使各部门不能发挥应有的作用,造成人浮于事,流失率高,直接影响到了饭店的服务质量。同时,由于缺乏及时的人员需求和供给预测,使得一线服务人员处于严重缺编状态,而在岗员工的超负荷工作造成人员离职率高达60%。

(二)招聘与配置情况及问题分析

首先,因为前期请教过专家,酒店在开业之初就做了全套的各岗位说明书,但是运行一段时间后,未能及时针对南京地区的酒店人才情况和实际经营情况做调整,因此,存在招聘人员与实际标准不符的情况;其次,对中高层管理人员的招聘主要依赖网络和报纸,面试时又仅凭人力资源负责人和总经理的谈话印象决定是否录用,因此,存在人员素质与简历、与第一印象严重不符的情况,而一旦发现这些问题时,又碍于面子不好调整,造成很大的负面影响;再次,基层人员招聘配置不及时,招聘方法单一,都是等到部门长期缺编,旺季急用时临时招聘,采用报纸招聘的方式,造成人员严重不符合要求的弊端。最后,对人员招聘、离职没有进行及时的成本核算,无法进行科学分析,找到最合适的方法。

(三)培训与开发情况及问题分析

酒店培训缺乏整体规划和合理的课程设计,只是每个月要求各部门自己报培训计划汇总,既没有遵循“按需、按时、按对象”的培训原则,也没有针对不同的员工、不同的岗位采用不同的培训方式。部门的仅限于对员工技能方面的培养,而对企业文化、员工归属感方面很不关注,计划不全面,不能为酒店优秀人才的稳定提供帮助。培训后期缺乏必要的评估,使得培训费用的使用无法真正取得应有的收益。

(四)绩效管理实施情况及问题分析

酒店原来实施的是单一的结构式叙述法,每月由直接领导对下属分A/B/C三档进行考核,表现最好的评A,一般评B,较差为C。年终由领班总结员工的工作表现,主管总结领班的工作表现,经理总结主管的表现,总经理总结经理的表现,最终排序选出最佳员工。但考核依据没有明确界限,没有较固定的等级差,有很强的主观性,无法服众,既

没有紧扣酒店业重视服务质量的特点,根据不同的岗位特性列出一些必要的考核指标,也没有将指标标准化、量化,评定体系的不健全、不科学严重挫伤了员工工作积极性,给酒店管理和发展带来很大的障碍。

(五)薪资福利情况分析

酒店在薪资等级上,采用岗位工资+绩效考核工资=实发工资的政策。岗位工资是固定的,根据不同岗位设定,与南京市基本水平持平;但绩效工资就有很大的主观性,当直接领导对员工当月考核为A时,绩效工资50元,考核为B时绩效工资为0,考核为C时绩效工资为-50元。员工如当月违反《员工手册》等制度,酒店会根据规定下发处罚单并在单上标出处罚金额,发工资时扣除。

这种薪资制度的弊端在于,员工没有将心思放在如何提高工作和服务质量上,对自己要求仅限于工作不犯错误,抱糊弄的态度(不被处罚),致力于在人际关系上钻营讨好领导,以求考核为A拿奖金。而不适应此制度的员工怨声载道,致使一些好员工最终无法忍受而辞职,长期如此,服务质量严重落后,员工、客人大量流失。

三、对策研究

由上述分析可以看出,酒店原有的人力资源管理模式落后,不适合酒店的发展,人事投入和产出严重不成比例,所幸,决策层中有领导及时感觉到了问题严重,重新配置人员并指导、实施了一系列改革,使酒店人力资源管理方案得到进一步改进和完善。

(一)提高管理者素质,获得支持

首先,将每年的高额人力资源成本列示,并进行数据分析,用“活生生的成本数据”这种简单醒目的数字对比,刺激投资人不得不重视人力资源管理。

(未完,转下期)

政策选登

温岭市人民政府文件

温政发[2009]82号

温岭市人民政府关于进一步加快建筑业发展的若干意见

各镇人民政府,各街道办事处,市政府直属各单位,在温垂直管理各单位:

建筑业是我市的传统产业,也是我市的规模产业和支柱产业,为我市经济社会发展作出了重要贡献。为更好地贯彻实施台州市建筑业发展战略,鼓励建筑业企业不断开拓国内外建筑市场,走质量兴业、人才兴业、科技兴业道路,切实提高建筑业的整体素质和综合竞争力,更好地发挥在我市国民经济中的支柱作用,特提出如下意见:

一、发展目标

(一)做大做强建筑业。“十一五”期间,建筑业增长速度高于全市其它支柱产业的平均水平,建筑业地位进一步突出,专业结构齐全,施工领域拓宽,规模企业比重大明显增加,国内市场竞争力提高,国际市场开拓有新的突破。到2011年,建筑业总产值达到400亿元,建筑业增加值90亿元,利税总额24亿元,逐步向建筑强市目标跨越。

(二)做大做强建筑业企业。到2011年,培育集团化建筑龙头企业6家,其中建筑业产值超60亿元的1家、超50亿元的2家,有3家企业成为国家特级企业。培育重点骨干建筑企业20家,其中建筑业产值超10亿5家。

二、扶持政策

(三)积极培育规模企业。每年评选命名一次市建筑业龙头企业、重点骨干企业,十大市场开拓能手、十大优秀项目经理(建造师)。凡年完成施工产值15亿元以上,且在市入库税金达到500万元以上的,由市政府命名为市建筑业龙头企业;年完成施工产值达2.5亿元以上(非房屋建筑企业施工产值达1.5亿元以上),且在市入库税金达100万元以上的,由市政府命名为市建筑业重点骨干企业。市建筑业龙头企业应享受市十强工业企业的各项扶持、优惠政策,市建筑业重

点骨干企业应享受市重点工业企业同等的扶持、优惠政策。

(四)积极培育规模市场。凡我市建筑业企业在市外形成年产值超3亿元的规模市场时,市建、财、税、人事、金融等有关部门应结合当地建筑市场实际情况,提供开拓市外市场需要的帮助与支持。建工部门应加强与金融部门的沟通协调,建立银企合作机制,金融部门应加大对建筑业龙头企业、重点骨干企业的综合授信额度。设立政府保函基金,鼓励施工企业到境外承接施工业务,由商业银行为施工企业提供必要的资金保函或担保。

(五)积极开展合作和以商引商。与外商创办中外合资合作建筑业企业,实际外资达200万美元以上的,自该合资合作营业第一年实现税收起,财政部门按其当年上缴地方财政新增实得部分(仅指新增企业所得税部分)的15%奖励给企业,连续享受三年。凡经企业推荐外商设立合资、合作和独资建筑企业,实际外资达200万美元以上的,由财政部门按外商投资企业当年上缴地方财政实得部分的15%一次性奖励给引资有功企业,若合资合作的对象或引入的企业是世界500强,奖励按30%计。

(六)加快企业技术改造和信息化建设。对经备案登记或核准且所购置的设备(包括软件)总额在50万元以上的予以补助。其中引进先进新设备按实际投资额的10%予以补助,采用国产先进、智能一体化设备按实际投资额的8%予以补助,其他新设备按实际投资额的6%予以补助。单项补助不超过200万元。具体按《关于推进创业创新加快产业转型升级的若干意见》(温市委发[2008]36号)执行。

(七)加快人才培养和引进。建筑业企业应加强与高校的合作,多渠道、多形式地培养人才,培训费用经有关部门认可可按在管理费

中列支。建筑业企业引进人才,享受相关人才引进优惠政策。

(八)加大职称改革力度。建筑业企业中无相应学历但具有丰富实践经验,对我市经济作出重大贡献、业绩突出的专业技术人员,人事部门会同建工部门结合专业特点,采取适当方式考核评估后,根据其实际水平评定中、初级专业技术资格。积极开展各种学历教育,创造条件鼓励建筑业企业人员参加职业资格考核。

(九)解决企业生产用地。凡获台州市“513”工程培育企业、十强施工企业、十强专业承包企业、十强劳务企业、重点骨干企业和温岭市建筑业龙头企业、重点骨干企业,需要办公、生产、仓储、职工集体宿舍、民工集中居住用房(民工之家、民工学校)建设用地时,按工业企业同等政策予以落实。

(十)鼓励企业转型升级。支持总承包企业通过联合、兼并、重组等形式,进一步做大做强。企业在联合、兼并、重组过程中涉及的资产评估、土地、房产、车船等变更费用,享受转制企业的有关费用减免政策。同时,应大力培养和引进交通、水利、铁路、电力、钢结构、智能化等专业,进一步做专做强。逐步形成以施工总承包为龙头、以专业施工企业为骨干、以劳务作业为依托的企业构架。

(十一)鼓励企业上市融资。建筑业企业被市政府列入上市计划的按《关于推进企业上市工作的补充通知》(温政发[2008]23号)及《关于下发温岭市企业上市专项资金管理办法的通知》(温政办发[2008]137号)等文件规定执行。

(十二)鼓励创建优质工程。符合优质工程创建条件的市内公共建筑工程,应列入创优计划,其他项目(包括市政、交通、水利等基础设施工程)鼓励列入创优计划。

实行优质优价制度,并将此规

定纳入招标文件和相关合同中。对已列入创优计划并获得优质工程奖的项目,由建设单位奖励施工单位一定比例的优质工程经费:国家级、省级、台州市级、温岭市级优质工程经费分别为该项目中标总价的2.0%、1.5%、1.0%、0.5%(价款不累计)。

(十三)加大优秀项目班子人才储备。在我市承建的工程获得国家级优质工程的项目经理(建造师),自获奖发文之日起5年内在我市区域内可同时承接3项工程;在我市承建的工程获得省级优质工程的项目经理(建造师),自获奖之日起2年内在我市区域内可同时承接3项工程;在我市承建的工程获得台州市优质工程的项目经理(建造师),自获奖发文之日起2年内在我市区域内可同时承接2项工程;获得温岭市优质工程奖的项目经理(建造师),自获奖发文之日起1年内在我市区域内可同时承接2项工程,获不同奖项按最高奖项计算。

三、奖励政策

(十四)设立企业荣誉奖。市建筑业龙头企业每家奖励10万元;市建筑业重点骨干企业每家奖励2万元;市建筑业十大市场开拓能手奖励每人1万元;市十大优秀项目经理奖励每人0.5万元。

凡被评为省级以上(含省级专业协会)优秀(先进)集体,奖励10万元。

鼓励企业提高地方贡献率。龙头企业当年市内入库税金超过1000万元、1500万元、2000万元、3000万元且比上年增长10%以上的分别给予企业主要经营班子10万元、20万元、30万元、50万元的奖励;重点骨干企业当年市内入库税金超过200万元、300万元、500万元且比上年增长10%以上的分别给予企业主要经营班子2万元、5万元、10万元的奖励。

(十五)设立名牌工程奖。每年

对获省级及以上优质工程、优秀设计、安全文明标准化样板工地、科技示范工程奖(不含参建),由市政府通报表彰,给项目经理(设计项目班子)以下奖励:创国家优质工程“鲁班奖”的奖励100万元;创其它国家奖项的奖励20万元;创省级奖项的奖励10万元(外省减半)。创台州市括苍杯的奖励5万元。

同一工程获得同一性质、不同级别奖项的,按最高级别奖励。

(十六)设立资质升级奖。一级建筑业企业升级为特级建筑企业的,奖励30万元;二级建筑企业升级为一级建筑企业的,奖励10万元;三级建筑企业升级为二级建筑企业的,奖励5万元。

(十七)设立境外市场开拓奖。施工企业获得国家对外承包工程经营资格证书,获得当年奖励10万元。有资格承接境外业务(含分包)的施工企业当年完成承包工程营业额在500万美元以上的奖励5万元;1000万美元以上的奖励10万元;2000万美元以上的奖励20万元;3000万美元以上的奖励30万元;5000万美元以上的奖励50万元。

(十八)设立科技进步奖。施工企业成立并被批准为省级企业技术中心奖励20万元,获国家级企业技术中心的奖励50万元;获省级工程建设工法每项奖励2万元,获国家级工程建设工法每项奖励10万元;获实用新型专利每项奖励5万元;获全国建设行业科技成果推广项目每项奖励20万元;获国家科学技术进步奖每项奖励30万元。

各类奖项由市建筑工程管理局会同相关部门负责审核,并报市政府同意后执行。

本意见发文之日起生效,原《温岭市人民政府关于加快建筑业发展的若干意见》(温政发[2006]15号)同时废止。

二〇〇九年五月十八日

为什么选择你

□句容曙光国大 刘冬

最喜欢看的新闻节目——《1818 黄金眼》。喜欢它，由于它能比较真实地反映事件的本身，所以，我尊重认真的新闻工作者。

最喜欢看的商业脱口秀节目——《波士堂》。我喜欢所有到 BOSS TOWN (波士堂)的 BOSS(老板)，他(她)的谈吐和睿智能告诉你什么是成功，怎样成功，成功是什么。

最喜欢看的访谈节目——《杨澜访谈录》。它教会你生活、坚强和选择。

……

相反，却越来越不喜欢看电视剧和电影。

一天，我扪心自问“我为什么选择它们”？答案是什么，突然脑海中跳出一个词——优秀。优秀的它们了解你的需要，它们抓住了你的心。

高考时，流行双向选择；就业时，倡导双向选择；结婚时，可以双向选择……为

什么选择你？社会发展已经日新月异了，人才和企业是永远存在着的双方，责任感和共赢已经是一种呼声！

如果你是一个想要得到工作的人。那么，别人为什么选择你？你自己想过吗？你必须是一个对这份工作而言具有利用价值的人，你必须是一个具有一定能力的人，你必须是一个具有真正人品的人，你必须是一个具有责任感的人，你必须是一个具有潜力可挖掘的人……如果这些“必须”你都没有(诚然，笔者对这些“必须”还有很多路要走，还需要很多的努力)。那么，工作完全可以不选择你！如果你现在还没有达到这些要求，那么请你沉着、努力、进取，让公司认为你是一个有潜力、有希望的人。如果你现在还没有条件成为一个有潜力、有希望的人，那么，从头开始！你必须清楚，不断地提升自身的利用价值，才能让别人感觉到你的价值。

如果你是一个想得到人才的公司。那么，别人为什么选择你？你和你的管理团队想过吗？你的公司必须具有一定的竞争力，你的公司必须具有优秀的企业文化，你的公司必须具有好的培训机制、管

理能力，你的公司必须具有好的薪酬机制、创新动力，你的公司团队必须富有朝气、生机勃勃……如果这些“必须”，你和你的管理团队没做足，优秀的人才凭什么选择你，你凭什么留住人？如果你现在还在努力为你的员工创造这些条件，那么请你诚信、善待和信任，让优秀的人才认为你的企业是一个富有希望的企业，愿意为你付出、愿意陪你一起成长。如果你现在还没有想过为你的员工创造这些条件，那么，从新来过！你必须清楚，只有努力吸收大量优秀人才的加盟，你才能让让你的企业立于不败之地！

故而，在今天这样一个倡导共赢的社会，我们应该激发我们足够的热情，用我们的激情来投入到我们的工作中去。在现实的工作过程中，将企业的目标与自己的定位相结合。我们可以感受到自己在企业的成长中进步。这样的企业是一个蓬勃向上的企业，这样的人生是成功的人生。

请记住，许多的时候，我们是在自己选择自己！

为什么选择你？需要你去思考，去探究……



曙光海鲜七字诀

□句容曙光国大 屈芹

曙光海鲜味美妙，做法这里来介绍：红龙刺身又滑炒，蒜蓉芝士葱油浇；水蛙同上酸菜烧，浓汤一样滋味好；毛蟹葱油姜葱炒，咸蛋黄焗炒年糕；多宝广式干菜烧，明炉出味真美妙；黑鱼二吃放汤炒，酸菜美味呱呱叫；鲳鱼红烧炒年糕，香煎美味客叫好；鲈鱼酒蒸及花雕，带鱼家常和盐椒；甲鱼红烧汤生炒，乌龟褒汤又炖药；蒜蓉开边大明虾，红烧美极客哈哈；斑节椒盐加白煮，江白盐水和酒蘸；文蛤蒸蛋姜葱炒，花蛤无蛋葱油浇；河鳗锅烧又香烤，欢迎大家品味道；海鲜口诀要记好，及时满足客需要。

浙江大学 - 曙光科技生物医学材料研发中心挂牌在即

(上接第1版)

能、特殊性的医用导管，如超润滑系列尿管、硅胶球囊系列尿管、超润滑肠胃管等新产品，主要占领国外市场。

曙光科技公司成立伊始，就与浙江大学建立了长期合作的关系。浙大沈家骢院士多次亲临公司指导，对公司的发展方向、新产品的开发、产学研的项目亲自规划和落实，并着手筹建浙江大学——曙光科技生物医学材料研发中心。

2007年3月，公司参与完成了浙江省科技计划项目(2003C31044)《原位复合壳聚糖/羟基磷灰石骨折内固定材料的研究与开发》，通过了省科技厅的验收，获国家发明专利授权1项(该专利将转为浙江曙光科技有限公司独家使用)。“原位复合壳聚糖/羟基磷灰石骨折内固定材料”力学

强度高，抗弯性能好，对生物体无毒，生物相容性好，可生物降解，是一种理想的骨折内固定材料。

2007年11月，公司与浙江大学联合，着手研发具有自主知识产权的“新型术后防粘连隔离膜”。目前，该产品已交国家药监局审批，并已申请国家发明专利，年产100万张(隔离膜)的生产线也已建成。“新型术后防粘连隔离膜”临床使用简单方便，在术后两周内可完全降解吸收，对任何形状、任何位置的创面均可有效防止术后粘连，其效果优于目前国内外较多使用的透明质酸和壳聚糖凝胶等产品。

2009年5月，公司与浙江大学共同完成了PVC尿管、肠胃管等医用导管表面亲水性超润滑涂层技术的研发。目前产品已投放国际医疗市场，其优良的性能和合理的价格迅速赢得了市场的青睐。

图1: 十万级洁净车间一角。

图2: 浙江曙光科技有限公司外景。

图3: 沈院士一行走进检验室，了解产品检验过程。



5月19日曙光·金色家园 一期火爆开盘

开盘盛况

曙光·金色家园项目以其便捷的交通、完善的配套设施、九层高的观光电梯房建筑、一期17726.9平方米多款灵动精致阳光户型，881.42平米箬横第一繁华商铺……吸引着众多周围乡镇向箬横挺进的购房置业者。

开盘期间，隆重推出“三朝南阳光户型”，一百平米左右的百变炫彩小户型可自由组合、自由分隔，更显空间利用率的多样性。

开盘当日，曙光投资置业为答谢新老客户厚爱，在销售现场举办各种活动，为莅临现场的每一位客户奉献出了一场华丽的魔幻视觉大餐。同期，各种优惠活动也在开盘当天正式启动。在曙光·金色家园开盘现

场，选房、购房的客户云集，热闹非凡，销售业绩达到30%以上。随着现场火爆氛围的持续升温，曙光投资置业的每一位工作人员仍然保持严谨作风，使活动井然有序地进行。这场独特且别有风格的房地产开盘活动，彰显了曙光投资置业追求卓越的品质理念和创智精神。

项目简介

曙光·金色家园是曙光投资置业继月河公寓、溪水佳苑、金丰苑之后开发的第4个本土项目。

曙光·金色家园项目位于温岭市箬横镇横滨大道西侧，东临箬横镇政府和规划中的市民广场，南接已建好的法庭和规划中的人民医院与规划所，东南角还有正在建设中的派出所，交

通便利，环境优美，设施一流，具备浓厚的商业环境和良好的升值潜力。

曙光·金色家园项目共550户，由5栋通天房、6栋电梯房及13栋多层商品房组成，建筑面积约8万平方米，其中通天房底层约3000平方米的商业街，购物、休闲、餐饮、娱乐设施齐全。75-137平方米阳光户型，生活、办公自由组合，更多选择，更多满足。



城市与乡村共融
繁华与宁静一体

一周销售 60%!

售楼地址: 温岭市箬横镇横滨大道广播电视大楼
售楼电话: 0576-86889688

曙光投资置业有限公司倾情奉献