



2009年 第6期
总第38期
12月31日出版

浙企准字第 J057 号

曙光报

顾问:王明生 总编:杨林辉 主编:应振武 新闻热线:0576-86208606 投稿邮箱:shuguangbao@163.com

曙光控股集团主办 浙江省温岭市三星大道 158 号 <http://www.shuguangjitan.com>

我上海曙光太阳能新厂房盛大开工



曙光太阳能有限公司董事长江辉平在典礼上致辞。

本报讯(曙光太阳能杜建平)11月30日,上海市浦东新区南汇工业园区园中路288号,彩旗招展、军乐嘹亮,上海曙光太阳能有限公司新厂房开工仪式在这里隆重举行。中共上海市委副书记、浦东新区区长姜樾,市人大常委会副主任储勤民,区政协副主席

谢毓敏,南汇工业园区管委会主任奚志忠,我集团公司董事长江夫友出席。

姜区长在接见曙光公司领导时指出,希望有更多的产业项目在南汇工业园区这片沃土上扎根,希望曙光加快建设进程,努力实现早竣工、早产出。他要求区政府有关

能部门再接再厉,进一步为企业提供优质服务。

出席开工仪式的还有区政府办公室主任陈庆善、区经信委主任吴泉国、区国资委主任陆方舟、区人保局局长庄品华等委、办、局领导,金桥、张江、康桥、国际医学园区等开发区和集团公司的负责人,以及人民日报、新华社、中新社、解放日报、文汇报、新民晚报、上海电视台、上海人民广播电台、浦东时报、浦东电视台、浦东人民广播电台等多家新闻媒体的记者。

10时38分,由南汇工业园区党委书记唐根福主持的开工仪式正式开始。曙光公司董事长江辉平在致辞中表示,目前太阳能行业良好的发展环境和可预见的增长趋势使得曙光董事会决定投资建设一个新的生产工厂,该厂房占地123亩,总建筑面积8.8万平方米。一期工程4#厂房建筑面积1.6万平方米,预计于2010年10月31日完工。曙光新厂区的建成,将使公司新增每年50MW的设备生产能力和150MW的薄膜电池生产能力。同时,新厂区还将设立目前中国第一流的光伏电池和设备的测试实验室,使曙光朝着国际一流的太阳能设备供应商迈进一步。

上海曙光太阳能有限公司自去年4月成立以来,充分利用自身

掌握的先进设备以及自主研发的核心技术,制造和研发新一代高性价比、高产能的非晶硅薄膜光伏生产线,对于提高硅薄膜太阳能电池组件的光电转换效率、提高组件的成品率和质量稳定性、降低组件的生产成本、增大组件产品在国际市场的利润空间等方面带来了无可比拟的竞争力。目前,曙光公司独立设计制造的中国首条高度创新的非晶硅薄膜光伏组件规模化生产线“双星—3000”已全线贯通,其电池转化效率已超过6.5%,生产示范线上的薄膜电池的成本将低于\$1/w,达到国际先进水平。

最后,在缤纷的礼花和热烈的鞭炮声中,姜区长拉动开工启动杆,宣告工程正式启动。



中共上海市委副书记、浦东新区区长姜樾(右)与江辉平(中)等企业企业家座谈。

台州市副市长叶阿东考察我金奥大厦工程

本报讯(南京分公司林德华)11月9日上午,台州市人民政府副市长叶阿东率“台州市市外建筑业工作会议”与会代表一行,考察我金奥大厦工程。我集团公司董事长江夫友、总经理王明生、副总经理林德叶陪同。

考察组一行被232米高的超高层大楼深深吸引,大楼上悬挂的“曙光控股”四个大字更是引人注目。叶市长十分感慨地说,这不仅是你们“曙光人”的骄傲,也是我们台州人的骄傲,你们曙光能够在建筑大省江苏承建这么高的大厦,很了不起!

江夫友董事长介绍,南京分公司是我们曙光建筑“走出去”发展的典型例子,这些年来发展很快,业绩突出,是浙江省进宁施工企业中信用最高、规模最大的优秀施工企业,也是温岭市建筑施工企业中创产值最多、创效益最高的一个分公司,在南京享有很高的知名度和美誉度。

南京分公司经理林德叶表示,金奥大厦是目前浙江省进宁建筑施工企业承接的首个超高层工程,填补了长期以来浙江省

进宁建筑施工企业无超高层工程的空白,受到了江苏建筑界的一致好评,苏浙两省各级领导曾多次莅临工地视察工作,大大提高了曙光的知名度。

南京分公司副经理厉丹阳向叶市长介绍了该工程的主要特色和施工情况。叶市长对曙光近年来实施“走出去”发展战略,开拓市外市场,做强建筑主业给予了充分肯定和高度评价。他要求曙光以金奥大厦为新的起点,进一步开拓市场,在江苏乃至全国各地承接更多的超高层项目,为台州建筑业争光,为建设“市外台州”作更大贡献!他希望南京分公司再接再厉,全面抓好质量安全工作,保质保量按时完成工程建设,展示“曙光人”的风采,展示“台州建筑业”的风采,继续为在宁施工企业作出表率。

台州市建设规划局局长程进、温岭市副市长曹羽、温岭市建局局长黄诚士等领导陪同参观。

总建筑面积21万平方米、框剪57层的金奥大厦工程已于2008年10月顺利封顶,现已进入全面装修和设备安装阶段,预计2011年底可以交付使用。



叶阿东(中)与江夫友董事长(左)、林德叶(右)经理在金奥大厦工地。

杭州市第二家“院士工作站”落户经济技术开发区 我曙光科技“院士工作室”正式挂牌

本报讯(曙光科技公司办公室)11月25日,杭州经济技术开发区“院士工作站”授牌仪式在下沙城建文化馆举行,我浙江曙光科技有限公司“院士工作室”正式宣告成立,中科院院士沈家骢进驻“院士工作室”。

此次工作站是杭州市委组织部和市科协联合授牌的杭州市第二家“院士工作站”,与前一家工作站不同的是,此次工作站是与开发区共建,服务对象从之前的单个企业扩展到了面向开发区内所有

企业,沈家骢、侯惠民、杨胜利、沈倍奋、郑树森、李兰娟和李大鹏等7位中国科学院院士为驻站院士。我公司“院士工作室”的成立,能有效地促进知识技术转移和科技成果转化,为企业科技进步提供高端智力支持,对培育发展拥有自主知识产权、较强核心竞争力和具有国际竞争力的企业有着重要作用。

杨胜利、郑树森2位院士出席授牌仪式,杭州市委常委、组织部部长于跃敏为院士工作站揭牌并讲话。杭州市科协党组书记、主席郭

丽娜,开发区党委书记、管委会主任盛成血到会致辞,市委人才办副主任徐国联、市人事局副局长柳胜伟、杭州经济技术开发区党工委副书记俞建国、党工委副书记、管委会副主任冯国明、杭州市科协副主席张贵书等领导出席仪式。

授牌仪式后,还举行了“院士高端论坛”——杭州经济技术开发区生物医药产业发展规划研讨会,“院士与企业面对面”——生物医药企业与院士座谈会等活动。

中原大地 再树曙光丰碑 我南京分公司投资建设的金宸国际小区项目隆重奠基

本报讯(南京分公司林德华)金秋十月,中原大地一派丰收景象。10月16日上午,由我集团公司南京分公司投资建设的新乡市金宸国际小区项目隆重举行奠基仪式。北京军区原副司令员郭玉琪,中共新乡市委书记吴天君,市长李庆贵,新乡市牧野区人民政府四套班子的主要领导,我集团公司副总经理、南京分公司经理林德叶,南京分公司副经理厉丹阳等出席仪式。

庆典现场锣鼓喧天、彩旗飘扬,悬挂着巨幅标语的彩球耸入云天。10时18分,林德叶与各位领导步下主席台,共同为培土奠基,此时礼炮齐鸣,100多只白鸽齐飞蓝天,现场一片欢腾。

李庆贵市长在致辞中表示,该项目的开工建设,将进一步完善新乡市公共服务功能,改善人居环境,成为新的亮丽风景。各级各部门要站在提高城市发展品位、改善群众生活质量、促进社会和谐发展的高度,全力为项目建设提供优质高效服务,创造良好施工环境。他希望施工总承包单位曙光控股集团严格管理、科学施工,力争把项目建成优质工程、精品工程,早日投入使用。

林德叶发表了热情洋溢的讲话。他说,该项目是曙光继郑州意大利国际大厦后,在中原大地

承接的又一个大型施工项目。曙光既是开发商,又是施工总承包单位,有信心、有能力也有责任为新乡人民建设一个精品工程和满意工程,在中原大地再创“曙光建设”品牌,为新乡市城市建设贡献力量。

南京分公司此次与新乡市合作的项目共有三幅地块,位于新乡市牧野区,是新乡市重点招商引资项目。整个项目总建筑面积为108.7万平方米,总占地面积352亩,总投资约40亿元。金宸国际小区为牧野湖区域地块,是首期开发项目,占地约180亩,总用地面积约14.9万平方米(下转第二版)



台州分公司召开安全生产暨民工工资清欠工作会议



本报讯 2009年12月11日,台州分公司安全生产暨民工工资清欠工作会议在集团总部会议室召开。会议传达了省市建设工程安全生产暨民工工资清欠工作会议精神,分析了当前企业的安全生产形势,总结经验,研究部署年终主要工作,推动了企业安全生产形势和民工队伍的进一步稳定。

会上,质安部经理林仁辉就台州分公司目前的安全生产状况及民工工资发放情况作了通报,对各部门一年来在质量安全方面的工作一一作了点评,他要求各工地在岁末年终抓质量赶进度的同时,绷紧安全生产

这根弦,时刻不放松,同时切实抓好民工工资发放工作,共同迎接和谐愉快的春节。

总经理王明生在会上讲了三点意见。首先是要统一思想,正确认识安全生产面临的严峻形势。二是要从思想上增强安全意识,二是要从物质上增强安全条件,三是要从制度上增强安全保障;其次是要严防死守,切实抓好安全生产管理工作。一要加大排查力度,最大限度消除安全生产隐患,二是开展专项治理,全面落实安全生产措施;最后是狠抓落实,进一步做好民工工资发放工作,一是落实责任,加强领导,早筹备、早计划、早

安排、早落实,全力做好发放工作。二是紧密配合,加强监管,公司财务部、质安部、劳务公司三方要紧密配合,加强对项目部的资金监管,确保民工工资按时足额发放到每一个民工手中。他强调,安全生产管理和民工工资发放工作,是贯彻落实科学发展观的具体体现,是构建和谐企业、和谐社会的一项重要政治任务,必须作为年终岁末重中之重的工作来抓。

集团公司副总经理潘明忠、预算部经理林作平、劳务公司经理刘云益及台州分公司项目经理、安全员等30多人参加会议。

宁波分公司北仑出入境检验检疫局综合实验楼工程主体结构顺利结顶

本报讯(宁波分公司李彬彬) 2009年12月17日下午,随着绚丽的礼花在北仑出入境检验检疫局综合实验楼工程上空绽放,由我集团公司宁波分公司承建的北仑出入境检验检疫局综合实验楼工程迎来了主体结构结顶的喜庆时刻。宁波检验检疫局党组书记、局长山巍,宁波检验检疫局副局长王松青,北仑检验检疫局党组书记、局长鲁国苗等领导,以及设计、施工、监理单位的有关负责人参加结顶仪式,并挥动铁锹为标志着大楼结顶的最高层浇筑了最后一槽

混凝土。

北仑出入境检验检疫局综合实验楼工程项目总投资1.3亿元,占地面积2万平方米,总建筑面积325万平方米,地处北仑核心商务区,交通便捷、环境优美,是完善和提升北仑检验检疫局综合功能的重要基础设施,是北仑区推进“中提升”战略的重点项目,更是泰山路景观沿线新开工的第一座高层建筑。该工程自2008年12月2日正式动工以来,在北仑局基建办、施工单位、监理单位等相关部门的共同努力下,克服春季多

雨、夏季炎热和强对流天气等不利因素,抢抓时间,确保工程建设的进度、质量和安全等得到了顺利推进和有效保障。下一步工程将全面进入装修阶段,力争使整个工程按期竣工。

我集团公司总经理王明生代表施工单位在仪式上发言表态,承诺在今后的建设施工过程中,继续发扬曙光人敬业、勤奋、务实的团队精神,严格遵守工程项目施工合同的约定,按照工程设计的要求进行施工,全力以赴地完成本工程项目的各项施工任务,确保“钱江杯”,争创“鲁班奖”。



集团公司总经理王明生(右)在仪式上致辞。

旅业传真

◆近日,安徽黄山曙光云松宾馆9名员工来我温岭国际大酒店,进行为期两个半月的实习。云松宾馆是我曙光控股集团今年新收购的高星级酒店,因酒店设施设备老化等原因,需要重新进行装饰装修,在装修期间,宾馆员工按自愿原则分派到曙光旗下各酒店进行实习。

对于分派到本店的实习员工,酒店上下给予了很大的关注,并在他们到来之际,举行了一个见面会,以便他们能尽早地融入新环境、适应新工作。在经过短期培训之后,目前这9名员工已分配到岗,开始了他们的实习工作。(温岭国际大周巧燕)

◆近日,为确保全市旅游行业的安全运作,南京电视台全国名牌栏目《东升工作室》组织记者到全市各大星级酒店暗访,针对酒店的消防、安全、卫生等方面工作发现问题、揭露弊端。该栏目记者到南京国大暗访结束后,没有发现任何问题,相反叹服于本店这些工作的完美,遂向总台人员表露了身份,并要求采访总经理王卫星。当晚,《东升工作室》在节目中对我店多加赞誉,并建议在同行业中推广。

◆2009年下半年,随着品质部的重新成立,南京国大“质量检查”工作重新整合,二次组建了新的质检团队,由驻店经理吴军任组长。质检小组成立后,多次对酒店卫生、服务、行为规范等多项工作进行专项质检、限期整顿,使全店精神面貌短期内得到了全面提升,获得了客人的一致好评。

(上接第一版)米,总建筑面积约52.8万平方米。该地块规划建设40.9万平方米的高档社区住宅(16幢33层),不少于3万平方米的五星级酒店(25层),8万平方米的酒店式公寓(28层)和1.5万平方米商业配套。二期开发的项目分别为文化宫区域地块和牧野区人民政

府所在区域地块,由高档住宅区、商务酒店、5A智能写字楼、酒店式公寓等组成。

新乡市是中原城市群及“十字”核心区重要城市之一,投资环境十分理想。金宸国际小区项目的隆重开工,将极大地提高我曙光集团在中原大地的知名度和美誉度。

北仑区建设工程重大质量安全事故应急救援演练在我工地举行

本报讯(宁波分公司李彬彬)2009年12月1日下午,北仑区建设工程重大质量安全事故应急救援演练在我北仑出入境检验检疫局综合实验楼工地举行。市建委、区建设局、区安监局、区总工会等有关领导及各建筑企业、监理单位安全生产责任人、区内重点项目负责人、区质量安全监督管理人员共同观摩了演练。

随着区建设局局长杨翎宣布演练开始,经精心组织准备,由区建设局主办、我集团公司宁波分公司承办、北仑区建筑业协会等单位协办的北仑区建设工程重大质量安全事故应急救援演练拉开了序幕。

本次演练假定的事故环境为:由于违规操作,部分外墙脚手架坍塌,造成部分人员轻伤,部分重物的重大事故。演练系统地演示了项目部、施工单位和全区重大质量安全事故应急预案的逐步启动,做到了迅速反应、救援为主、以人为本、统一行动、统一部署。

经过半个多小时紧张的救援和处置,此次应急救援顺利圆满地取得了成功。通过本次演练,检验和验证了《北仑区建设工程重大质量安全事故应急预案》的科学性和可操作性,发现预案中存在的问题,为修正预案提供依据;检验区应急救援指挥部的应急、应变能力,组织指挥能力和协调能力;检查各抢险专业队应付可能发生的各种紧急情况的适应性及各部门之间相互支援及协调程度;检查应急救援设备、器材的使用熟练程度,物资储备

与调配的合理性;提高各区建设行政主管部门和各建筑施工企业对应急救援准备的重视程度,并为下一步进行应急救援演练起到示范作用。

现场观摩的嘉宾对演练的效果给予了很高的评价,认为环境模拟真实,救援工作得当,预案程序到位,对提高施工单位安全防范意识,锻炼应急救援队伍的快速反应、协调作战等能力发挥了积极的作用。



10月31日,集团公司组织台州分公司项目骨干一行30余人赴宁波分公司观摩交流,先后参观了北仑检验检疫局办公楼、鄞州人才公寓、宁波环球航运广场桩基等重点工程项目。

宁波分公司目前在建项目共20个,建筑面积约110万m²,预算造价约10亿元。今年以来,分公司在上级主管部门和集团公司的指导和支持下,在生产经营、工程质量、安全生产、文明施工、综合治理、民工工资等企业方面,取得了显著的成绩。

右起分别为集团公司总经理王明生,副总经理、宁波分公司经理陈春明、副总经理潘明忠,项目经理朱岳鹏。



浅谈爆破拆除大型基坑内支撑支护系统的施工工艺

□集团公司技术部 张灵刚

1 前言

随着国民经济的快速发展,建筑规模的不断扩大,土地资源将会越来越稀缺,开发地下空间已成为当代建筑发展的一个重要方向。地下空间的开发,特别是建筑物地下空间的开发利用,使得深基坑支护技术得到蓬勃的发展,而内支撑系统在大型的基坑支护系统中采用的尤为频繁。而在采用内支撑支护系统的基坑施工完毕后,内支撑是属于予以拆除的对象,是影响施工进度障碍的,怎样快速拆除内支撑,是为下一步工序及早进行的关键,这样既可以赢得施工工期,又可以减少基坑的暴露时间,确保基坑的安全性。我公司采用爆破拆除大型基坑内支撑支护系统的施工方法来拆除大型基坑内支撑支护系统,通过多项工程的应用实践,应用效果良好,现写出来与大家探讨。

2 适用范围

本工艺适用于大型基坑内的支撑支护系统的拆除,支撑混凝土工程量在2000m³以上使用本工法具有更高的经济性。

3 工艺原理

本工艺是通过在支撑浇灌时插入纸管,采用预埋孔的方式预埋爆破孔,等基坑施工完毕后,根据工程需要,采用爆破的方式予以快速的拆除基坑内的支撑支护系统,以达到加快施工进度,确保基坑安全稳定的目的。

4 工艺流程和操作要点

4.1 工艺流程

编制方案→预埋孔→孔口堵塞→爆前清孔→验孔→标记补孔→钻凿补孔→清孔→验收炮孔并登记支撑、围梁及节点炮孔数量→计算火工品用量→装药→堵塞→联接→起爆→排除哑炮→爆破监护→二次破碎→钢筋切割及回收→渣土起吊及外运

4.2 操作要点

4.2.1 参数选择与装药量计算

设计应区别爆体不同结构采用不同的计算参数、爆破方式、密孔少药、分段延期起爆、分段装药等控制技术来保证安全和效果。

1、药量的确定

炸药单耗根据具体工程变化;其装药量计算为: $q=KV(g)$

V ——炸药单耗。

K ——单孔负担爆破体积

各个断面支撑的配筋不同,因此也就决定了支撑的单位耗炸药量的不同,一般情况下支撑及连梁取600~800g/m³。围梁及节点取1100~1200g/m³。

2、钻孔设计:钻孔设计包括钻孔排间距和钻孔孔深两部分,两者的设计必须依据孔径的大小、炸药的品种以及爆体的结构强度等相关参数。

4.2.2 预埋炮孔的埋设

炮孔成孔方式有两种:一种采用预埋孔,即在支撑浇灌时插入纸管,另外一种是在支撑爆破前人工打孔。前者施工进度快,不影响基坑内其他施工作业等优点,故已在支撑爆破作业中广泛推广。一般情况下,预埋也占支撑梁的截面比例很小,约为1.5~2.5%。支撑宽度小于80cm时,同一截面上布一个孔;宽度在80cm时同一截面上仅2个孔,且炮孔呈圆形,无应力集中。大量工程实践表明,预埋孔对支撑梁的承载力无不良影响。我方也可根据基坑围护设计方的意见,在受力较大的节点处少埋炮孔,在轴力监测点不作预埋。

4.2.3 装药、堵塞和网路设计

1、装药:装药均采用偶合装药。

2、堵塞:堵塞材料采用粗黄沙,用木棍将黄砂分层堵塞密实。

3、网路设计:爆破网路采用孔内、外延期毫秒微有效期传爆网

路,网路主线采用双雷管传爆,网路设计如下:

(1)支撑网路设计:孔内采用HS-4段非电雷管,孔外采用MS-3段非电雷管;(2)围梁爆破网路设计:孔内采用HS-4段非电雷管,孔外采用MS-5段非电雷管;(3)支撑节点网路设计:孔内采用HS-4段非电雷管,孔外采用MS-4段非电雷管。

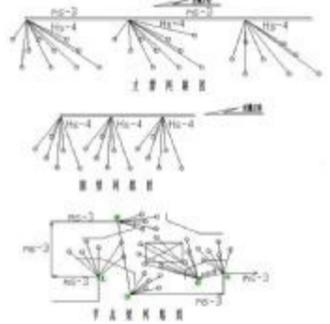


图1 爆破网路设计图

4.2.3 爆破作业的安全评估及对策措施

爆破安全距离的计算依据周边环境、爆体结构以及相应的经济技术指标来计算。

1、爆破震动速度的控制

根据国家爆破规程中对建(构)筑物的安全要求,主要是控制被保护建(构)筑物的振速。振动速度计算形式如下:

$$V=K \times (Q/13R)^\alpha \text{ (cm/s)}$$

式中: R ——爆破地震安全距离(m) R 取15m; Q ——炸药量(kg),齐发爆破取总炸药量; K 、 α ——与爆破地形、地质条件有关的系数或衰减指数。支撑爆破取值 $K=50$,围梁取值 $K=100$, $\alpha=1.8$ 。

根据计算得出支撑振动速度与所要保护的建(构)筑物对照相关的爆破规范。

2、个别飞石安全防护

工程中爆破飞石主要由支撑爆破产生,爆破飞石均应控制在基坑以内。飞石安全防护是控制爆破中的关键工序,必须从严要求,认真检查验收,不合格禁止爆破。

采取的措施如下:(1)覆盖防护:为减缓爆破时飞石抛出的速度和保护爆体表面上起爆网络不受飞石冲击,需在局部爆体表面上铺设一层草包(或麻袋),铺设的草包(或麻袋)应将爆体表面局部覆盖。(2)脱离防护:在下道支撑系统爆破时,在上道支撑上搭封封闭式防护棚,防护棚用钢管做骨架,钢管用扣环联接,然后将两层竹笆满铺在骨架上;竹笆与骨架间用铁丝捆扎,最后在上面“井”字型钢管,纵横间距2×3m,与下层骨架一起将两层竹笆作为一个整体防护层,最后在防护棚上另一层建筑用安全绿网。

防护棚的搭建要求详见图2。

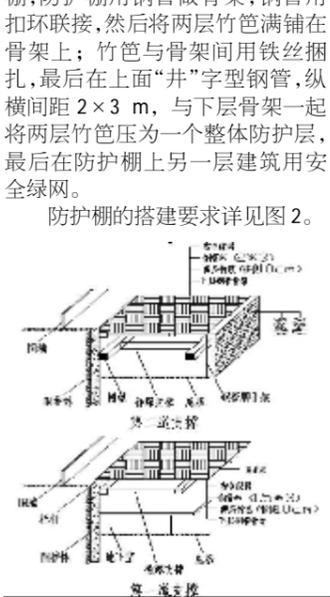


图2 防护棚的搭建示意图

3、冲击波的影响

由于一般对支撑爆破拆除使用的单响药量均较小,而且支撑爆破作业处于地表以下,故冲击波的影响可忽略。

4、爆破对基坑内建(构)物的安全措施

1)支撑围梁爆破拆除作业对大底板、地下室顶板的可能有害影

响,主要表现为飞石的撞击,产生撞痕、浅部碎裂,甚至裂缝。关于爆破飞石的速度、撞击动能、建(构)筑物的抗撞击的能力等。工程实践表明:当待爆支撑下口与大底板、顶板相距1.5m以上时,从未发生过因撞击而产生浅部碎裂或延伸裂缝的事故。由于支撑爆破时飞石主要是向两侧水平飞散,因此对相距较近的立柱模板、不允许弯曲的竖筋等,应采有竹笆等材料予以围护。当支撑或围梁与顶板几乎相互接触时,可采用龟裂松动爆破(放入少量炸药爆破),支撑或围梁与顶板几乎相互接触时,可采用龟裂松动爆破(放入少量炸药爆破),使支撑碎落后,仅产生裂隙;然后采用人工凿除。

2)由于围梁紧贴基坑围护体,因此围梁的爆破作业担心可能引起围梁的损伤,止水灌浆层的开裂等影响。由于爆破作业采用的是小直径炮孔($\phi 42$ mm,孔深54cm左右),孔内为小直径垂直药柱,轴向冲击力向下。径向冲击引起的混凝土破范围理论上不超过炮孔半径的2~3倍,即不超过10cm的范围。另外由于围护体和围梁分两次浇筑,围梁内产生的爆破压缩波在界面处变成反射拉伸波,使围梁与围护体拉伸分离。同时为了更安全的爆破围护体,在炮孔预埋过程中,控制靠近围护体的炮孔距离围护桩10cm以上;考虑到震动影响,在围梁起爆顺序上,采用的是斜向分段起爆法,尽量削减在围护体上的作用力。围梁爆破作业时,只有紧靠围护体的一排炮孔的爆破对围护桩影响较大,在这一排炮孔内的装药量要求为其他炮孔装药量的一半左右。在工程实践中未见过损伤围护体的现象。

3)总结对围护体的安全技术措施如下:

①围梁炮孔布设与围护桩保持10cm以上的距离;②围梁爆破网路采用斜向起爆,尽量将爆破作用力分散,避免爆破作用力对围护桩正向冲击;③围梁单响起爆药量降低到1.20kg,实现密孔少药,保证围护桩的绝对安全。

综上所述,基坑支撑围梁爆破作业基本上不会引起结构件的损伤,对局部撞痕等现象,可采取在构件上覆盖防护,在后期设置应急堵漏构件予以解决,堵漏构件如砖砌或灰浆喷堵等。同时加强对基坑围护及土体位移的监测。

4.2.4 钢筋回收

在阶段性爆破结束后,如出现较大的残渣,应结合人工进行二次破碎,同时进行钢筋割除工作。

1、钢筋切割的指导思想和方法爆破结束后,经详细反复检查并证实无哑炮的前提下方可进行钢筋切割,然后进行渣土清运。

2、钢筋切割时气焊工安全操作要点

1)氧气瓶、氧气表及焊割工具上,严禁沾染油脂。

2)乙炔瓶应与氧气瓶相距5m以上,压力表及安全阀应定期检验。

3)乙炔瓶不得放置在电线的正下方,不得卧放,距易燃易爆物品和明火的距离不得少于10m,检验是否漏气,要用肥皂水,严禁明火。

5 质量控制

5.1 支撑爆破拆除应遵守《爆破安全规程》及其他国家相关规范。

5.2 预埋炮孔的埋设要求

5.2.1 预埋炮孔在支撑宽度小于80cm时,同一截面上一个孔;宽度大于80cm时,同一截面上仅2个孔,且炮孔呈圆形,无应力集中。

5.2.2 围梁炮孔布设与围护体保持10cm以上的距离,实现密孔少药,保证围护体的绝对安全。

5.2.3 采用预埋孔,需要预先根据支撑端面的尺寸订购纸管的长度。

5.3 起爆药包加工

5.3.1 严禁在爆破器材存放地

点进行药包加工,应在安全的地点进行药包存放和加工,严禁烟火!

5.3.2 加工药包时,应放在警戒区域内,无关人员禁止入内。

5.3.3 加工药包时,组与组之间要间隔一定的距离。

5.3.4 爆破器材存放量不得超过当班使用量。

5.4 电爆网路

5.4.1 电力起爆网路的所有导线接头,均应按电工接线法联接,并确保其对外绝缘。在潮湿有水的地区,应避免导线接头接触地面或浸泡在水中。电力起爆网路的导线不宜使用裸露导线和铝芯线。

5.4.2 网路联接,应按从里到外(工作面到电源)的顺序进行;电力起爆网路联接前,应检查各网口引出线的电阻值,经检查确认合格后,方可与区域线联接;只有当各支路电阻均检查无误时,方准与主线相联接。

5.4.3 电爆网路的主线应设中间开关。

5.4.4 网路联接好后,由联网技术负责人进行检查,鉴别联网方式与段别等是否有误;确认无误后再进行防护。

5.4.5 起爆网路采用双主线,双引线起爆网路;

5.4.6 起爆站设立在通视较好的位置,同时兼顾警戒点的任务。

5.5 填塞

5.5.1 堵塞材料采用粗黄沙,用木棍将黄砂分层堵塞密实。

5.6 爆破要求

5.6.1 爆破使用的炸药、雷管、导爆索、导爆管、接头、电线、起爆器、量测仪表,均须经现场检验合格者方可使用;爆破指挥部应了解当地气象情况,使装药、填塞、起爆的时间避开雷电、狂风、暴雨、大雪等恶劣天气。

5.6.2 支撑爆破应使混凝土体与钢筋基本分离,混凝土体块度不大于30cm,便于清运。

5.6.3 爆破采用分段延期起爆、分段装药等控制技术。

6 安全措施

6.1 施工过程中应遵循《爆破安全规程》、《中华人民共和国民用爆破物品管理条例》、《施工现场临时用电安全技术规范JGJ 46-2005》以及地方有关爆破施工现场安全生产管理的规定;爆破施工技术方案的编制要经过专家评审后到公安部门、城管部门等其他相关部门办理相关手续。

6.2 主要设施与设备的安全防护

6.2.1 爆破区域内除了固定的设施外,一切可以移动的设备全部移动到安全区域;不能移动的设备用竹片覆盖。

6.2.2 爆破区域内可能涉及到塔吊和钢管设施,但由于这些设施为钢结构,所以不采取防护,但考虑到塔吊上和其他部位的电线电缆,所以必要部位的线缆加以防护,爆体实行全封闭防护。

6.3 预防事故的措施

6.3.1 建立施工现场安全检查制度。

6.3.2 建立以项目经理、爆破负责人、工地安全员及各工种负责人组成的安全领导小组。

6.3.3 在施工中建立和健全各项安全生产岗位责任制,做好安全技术交底、安全宣传教育、安全检查、安全设施的验收等工作。

6.3.4 安全技术交底应由施工员、专职安全员向各工种进行书面交底,各作业班组在没有收到书面的技术交底以前不得开展工作。

6.3.5 各工种使用的机械设备应按照其技术性能要求正确使用,缺少安全装置的机械不得使用。

6.3.6 施工作业人员在施工中如与安全发生矛盾时,必须服从安全要求,真正做到“安全为了生产,生产必须安全”的宗旨。

6.4 爆破施工的安全措施

6.4.1 安全要求

(1)严格按照国家有关法律、法规办理爆破器材的手续,必须向所在地公安机关申领“爆破物品使用、运输许可证”方可使用爆炸物品;(2)爆破员必须以公安部考核合格后,领取《爆破员作业证》的方允许参加爆破作业;(3)制定领料和退料制度,每次爆破必须按量领料,剩余的炸药、雷管一律当天回收,现场不存储爆破器材。爆破器材在现场存放时应有专人看管。

6.4.2 起爆药包加工要求

(1)严禁在爆破器材存放地点进行药包加工,应在安全的地点进行药包存放和加工,严禁烟火;(2)加工药包时,应放在警戒区域内,无关人员禁止入内;(3)加工药包时,组与组之间要间隔一定的距离;(4)爆破器材存放量不得超过当班使用量。

6.4.3 装药与爆破网路安全要求

(1)装药人员严格按照设计要求进行装药,用木炮棍和准备好的炮泥堵塞,并保证质量;(2)由专人负责区段内的爆破网路的联接。

6.5 安全警戒方案、紧急预案

6.5.1 警戒方案及人员配备

1、爆破时间:具体日期根据工程进度与要求确定。

2、警戒信号:声响信号由车载警报发出。视觉信号由警戒人员手持小红旗进行示意。

3、检查完毕后发出解除警报,一长声。

4、联络方式:指挥长与各主管部门及公安联络由手机进行。内部的指挥、警戒、起爆,甲方联络人员采用对讲机进行联络。

6.5.2 爆破有害效应控制

1)飞石控制。

a、爆破区域内除了固定设施外,一切可以移动的设备全部移动到安全区域;不能移动的设备用竹片覆盖;b、爆破区域内可能涉及到塔吊和钢管设施,所以应对线缆加以防护;c、爆体实行全封闭防护,防护图见附图。

2)爆破有害气体防护。

深基坑爆破,在防护体系的遮拦下炮烟很难尽快散净,因此,爆破后必须等候5分钟后,方可进入基坑检查,并在地面设立监护人员,全权检查人员携带对讲机等通讯设备,与地面保持通讯联络,防止中毒。

3)爆炸物品安全控制。

a、严格按照国家有关法律、法规办理爆破器材手续,必须向所在地公安机关申领“爆破物品使用、运输许可证”方可使用爆炸物品;b、爆破员必须以公安部考核合格后,领取《爆破员作业证》的方允许参加爆破作业;c、制定领料和退料制度,每次爆破必须按量领料,剩余的炸药、雷管一律当天回收,现场不存储爆破器材。爆破器材在现场存放时应有专人看管。

4)起爆时间要明确,不出现意外情况一定要准时起爆,并履行爆破警戒职责。

5)在爆破危险区域内的建筑、道路、管线等,应采用有效的防护措施,防止受到爆破的破坏。

6)严禁在爆破器材存放地点进行药包加工,应在安全的地点进行药包存放和加工。

7)加工药包时,应放在警戒区域内,无关人员禁止入内。

8)加工药包时,组与组之间要间隔一定的距离。

9)现场严禁烟火。

10)装药过程由专人监督。

11)装药人员严格按照设计要求进行装药,用木炮棍和准备好的炮泥堵塞,并保证质量。

(全文完)

荣膺四星——来自我们不断的超越

□句容曙光国大 奚淑芳



集团公司董事长江友夫(右三)在四星授牌仪式上。

从宣布申请四星级酒店的那一天开始,我们经过了一年多的积极准备,省地市级各级评星组织对酒店进行了多次的检查指导,这是一个艰苦而漫长的过程。做为酒店第一批入职员工的我,回想酒店发展过程,仿佛是一首首耳熟能详的革命赞歌,每一首歌都是成长的伴奏,每一首歌都是一段记忆。

“一二三四,一二三四像首歌……”耳边传来这首歌,随着有力的节奏,思绪回到了2008年4月份的那个初夏。在训练场上,我们第一批新员工正在紧张地进行军训。唱着军歌,喊着口号……那个初夏似乎出奇的热。酒店为我们新员工安排了两个多月的军训和学习,打造出了一支有战斗力的优秀团队。严厉的军训让我们变得刚强;业务培训让我们的掌握了娴熟的技能;培训时期的篮球竞赛、拔河竞赛、跳绳竞赛提高了我们的团队精神和竞争意识……端午晚会,酒店领导

与大家一起欢度佳节;圣诞晚会,酒店为我们举办生日Party……这些都让我们深感自豪和温暖。“团结就是力量,这力量是铁,这力量是钢……”这让我想到了开荒的日子。在开业前期的开荒工作期间,我们发扬了艰苦创业、开拓进取的精神,不怕苦、不怕累,共同为酒店开业贡献自己的力量。扫地时扬起的灰尘常常呛得我们说不出话来,一天七八个小时扫下来,手都磨破了,胳膊酸痛得抬不起来,但大家都毫无怨言。邻近开业时,客房的物质也陆续达到,200多台电视,500多套床上用品,200多个保险箱、冰箱,几千盒面纸、卷纸……上千种物品都由我们一件一件搬到各楼层。经常可以看到这样的场景:一辆辆的大卡车满载着物资向酒店开来,而我们则排着长长的队伍传递着物品……

“四星”是我们共同的梦。自去年11月10日启动四星评定工作以来,酒店便成立了星评小组委员会。在创星工作中,我们一直围绕“提素质、上四星”这条主线,不断地抓培训、抓服务、抓治理、抓经营,不断地自查自究,不断地整改完善,全方位地提高员工的服务质量、员工形象、员工素质,加强培训,加强服务和管理,打造高服务、高质量、高品质的四星级酒店形象。2009年7月1日,在省旅游局的星评情况通报会上,省星评组对酒店积极开展星级饭店创建工作给予了肯定,对酒店完善的设施、先进的管理、规范的服务,以及不断取得新成绩给予了高度评价。我们的不懈努力终于有了回报!

一份耕耘,一份收获。酒店四星的牌子现在已经挂在酒店大堂,每每看到它,我们都深感自豪:我们都是“四星员工”了!我们要以此为契机,进一步提高服务质量,促进酒店乃至曙光旅业的更加辉煌。

同样的起点 同样的成就

□南京曙光国大 马森

任何人诞生到这个世上,起点是一样的:一样的无知、一样的无助。孔子在论语中反复强调,他比其他人更有成就的原因在于:虽然起点一样,出生时对这个世界一无所知,但他通过后天不断的学习和精神上的卓越追求,且不被社会上形形色色的“诱惑”所迷惑,时刻保持内心的宁静和对知识的渴望,所以最终成为圣人,而其他则庸庸碌碌过完一生。

以酒店行业为例,让我们一起来看一下“起点”与“成就”的关系:初入学府的我们对专业课程都是一窍不通的,经过两年的专业学习,我们开始进入酒店行业。这时候大家都站在同一起跑线上,但在三年后,就出现了以下情形:

有的人改变了“赛场”,离开了酒店行业;有的人升职了,而有的人还在“原地踏步”。

我们分析为何会出现这种情况,有个声音会告诉我们:机遇~。是的,机遇确实很重要,如果打基础的时候便偶遇良机升职,当然可喜可贺了。那对于一直在勤恳打基础却没有遇到机遇的人来说,接下来的三年将是“至关重要”的三年了,绝不亚于“三岁看老”这句古话。这三年中如果你不幸还是升不上去或者屡屡抱怨“世道不公”,那么就该自我检讨并对比以下的问题:

1. 平时我在工作的時候,那些“升职”的同学他们在干什么?他们是不是比自己更加努力,更加细致的完成领导交给的任务?或者比自己更加用心的对待客人和对待同事?

2. 平时我下班后,那些“升职”的同学他们在干什么?是不是在看专业的书籍或者忙于找“前辈”听取经验?

3. 对于领导临时交办的事情,自己是不是抵触情绪很大,“干嘛不喊张三、李四去做,偏偏找我?”在这个时候,你留意那些“升职”的同学,他们是不是抢着去做,而且格外的用心去做?

4. 当领导告知:“今天要加班时”,自己是不是一脸的“欠扁样”?在这个时候留意那些“升职”的同学,他们是不是面带笑容的说:“好的。”

综上所述,正好验证了“磨刀不误砍柴工”的道理,平时的积累终究会由“量变”而到“质变”。

同样的起点,同样的孩提时代,随着岁月的流逝和人生成长路程中的不断磨练,有的人被诱惑了,从而迷失了“本心”,随波逐流最终空度一生;有的人变压力为动力,丝毫不改其“本心”,最终有所成就。

朋友们请记住:人的精力是有限的,将这些精力投入到哪个领域是我们自己决定的,所以选择的领域不同,其成就也不会相同。

琉璃苣的花语是勇气

□南京曙光国大 清月

前段时间温习了一部热播的台剧——《命中注定我爱你》。说实话,本人并不是个韩剧、台剧迷,总觉得韩剧、台剧创作者只是为了满足人们感性的需求,才会选用这种梦幻的方式将一段段世上鲜有的完美爱情搬上荧屏,使一群爱做梦的人们得到感情的宣泄!正是因为现实生活中无法遇到那样完美的爱情,故韩剧、台剧不知赚了多少钱的眼泪,甚至不经意间还带动了造纸业的繁荣……

“琉璃苣的花语是勇气!”这是剧中一位卖花老婆婆真诚的祝福,她似乎看透了世间的分分合合,面对迷惑的男主人公,她说出了这样一句话。要在平时,我可能会很不以为然地认为,这是导演刻意安排的剧情,毫无探究的必要。但此刻,我却深深为之感动。琉璃苣——勇气的象征!并非只有爱情需要勇气,

生活本身也需要勇气!生活是什么?我认为所有人都在追寻这样一个“平衡点”,在担负起应有的责任后能让自己的身心得到最大化的轻松,我想那些一个个视生命为儿戏的人应该没有找到这个平衡点,他们的天平只偏向一方,要不就是逃避责任,要不就是被责任压垮。

每个人的责任都是与身俱来的,虽然形式各异,但终身不得逃避。担当责任是需要勇气的,虽然各有轻重,但同样值得敬佩。

朋友们,愿琉璃苣永远生长在你们的心中,愿你们能尽早找到那个平衡点,理解生活的真谛!



近日,南京市玄武区委书记单景南、副书记张萍,区委常委宣传部部长宋晓辉率队来到南京国大,实地研究酒店门前龙蟠路道路规划等区发展事宜。图为酒店董事长周云福与三位领导就所探讨问题交换意见、宾主相谈甚欢。

12月31日晚7:30,由温岭国际大酒店团支部组织的“喜迎新年茶话会”在18楼会议室欢乐开幕。

在两个多小时的茶话会上,员工们踊跃上台表演节目,节目间穿插着各种互动小游戏,林倩总经理还抽出了6名幸运观众,会场喜气洋洋,一片欢腾。大家纷纷表示,酒店组织这样的活动很有意义,全酒店员工像一家人一样聚在一起迎接新年的到来,很值得纪念。(温岭国大周巧燕)



宽容 团队 曙光

□句容曙光国大 章婷婷

走进曙光,走进一段新生活……

在曙光工作、生活的每一天,我都在不断学习,不断接受新的理念。

宽容

宽容就像春风,吹绿柳枝;宽容就是夏日里的冰块,冬日里的暖阳。有时候一个眼神、一个微笑就足以体现出宽容的魅力。“处世让人一步为高,待人宽厚一分是福。”言简意赅的谚语贴切地阐述了为人处事的道理,这就是宽容,一种境界、一种风格。

其实无论是生活还是工作,如果对于别人

的不当行为,时刻牢记在心,自己会很生气,这样不仅于事无补,而且有害健康。宽容,显示出一种高雅的风度,当人与人之间遇到一些小摩擦时,往往也是考验一个人修养的关键时刻。有的人可以冷静地面对所发生的一切,事情往往会顿释前嫌,化险为夷,一切风平浪静;而如果不依不饶,得理不让人,往往会火上浇油,小事变成大祸,后果难以预料。

宽容是福,无论在哪,我都会让自己永远拥有这样的福!

团队

在广袤的非洲大草原上,三只小鬣狗一同追一匹大斑马。面对着身材高大的斑马,三只两

尺多长的小鬣狗一拥而上。一条小鬣狗咬住斑马的尾巴,一只小鬣狗咬住斑马的鼻子,无论斑马怎么挣扎反抗,这两只小鬣狗死死咬住不放;当斑马前后受敌,疼痛难忍时,一只小鬣狗就开始啃它的腿。终于,斑马支撑不住倒在地上。一匹大斑马就这样被这三只小鬣狗征服了。

三只小鬣狗之所以能够击败大斑马,不仅由于它们自身的优秀,还在于它们组成了一支优秀的团队,并分工合作,致力于共同的目标。

一位哲人曾说:“你手上有一个苹果,我手上也有一个苹果,两个苹果交换后,每人仍然只有一个苹果。但是,如果你有一种能力,我也有一种能力,两人交换后的结果,就不再是一种能力了。”

一根筷子容易折断,一把筷子不易折断。这是每个人都知道的物理现象,可是却

少有人去思考这样的物理现象。如果把这样的道理用在人与人相处的道理上,我相信人与人之间会更加和谐、更加团结。一个人的力量是有限的,而团结的力量却是无穷的,这是最浅显不过的道理。

所以作为酒店的一员,只有把自己融入到整个酒店中,凭借整个团队的力量,才能把工作中的一切矛盾解决掉。

团队精神是完成工作任务的有力杠杆,没有团队就没有自我的出色成绩,没有团队就没有自我的成长,为团队奋斗才能提高自我的价值!

“曙光”

在曙光里,我的“曙光”就是同事们对我的“宽容”,就是曙光团队对我的培养。

我爱曙光,更感激曙光给予我的“曙光”!

在南京市创全国文明城市活动进入最后冲刺阶段时,南京曙光国大全体员工在工会带领下,响应号召,从我做起,走上街头,帮助维持火车站附近的交通秩序。

开业以来,南京曙光国大始终将文明礼貌纳入日常的行为规范,并在酒店内部推行质量管理评比活动,使店容店貌得到进一步提高,酒店还组织员工参加南京市“交通文明先行,志愿服务一小时”主题活动。

图为酒店员工上街交通执勤。(南京曙光国大陈仙华)



2009年11月9日,在今年的“世界消防日”到来之际,为加强全店人员的消防安全意识,提高消防实际操作能力,南京曙光国际大酒店安保部特约铁路消防支队领导,为全店工作人员现场上了一堂生动的消防灭火课。

图为铁路消防支队贺东华支队长在为员工讲解灭火器的使用方法。

11月7日,南京曙光国际大酒店工会第二届代表大会暨换届选举大会在四楼曙光厅召开。经过竞选演讲和无记名投票,黄华在3名候选人中脱颖而出,成为新一任工会主席。

黄华表示,在今后的工作中决不辜负所有工会会员的期望,切实的做



到尽可能“让所有员工都能快乐工作,享受工作,与企业共同健康发展”。